



本报告采用环保纸张印刷

Materials for Tomorrow, Innovation for Excellence

posco

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染

中国浦项可持续经营报告2024

中国浦项可持续经营报告 2024

MATERIALS FOR TOMORROW,
INNOVATION FOR EXCELLENCE

posco
CHINA

报告说明

● 报告导读

本报告是中国浦项发布的第十四份可持续经营报告（以前年份称“可持续发展报告”“企业公民报告”），由 POSCO-CHINA法人支援室组织编制、中国浦项ESG委员会审核，中国浦项保证本报告内容不存在虚假记载和误导性陈述。

● 报告时间范围

本报告收录了公司自2024年1月1日至2024年12月31日的可持续经营相关定性、定量成果。为保证案例的延续性，部分内容超出以上范围。

● 报告组织范围

本报告披露了浦项（中国）投资有限公司（POSCO-CHINA）在内的19家POSCO在华控股法人公司在经济、社会和环境方面履行责任的信息，相关典型案例来自法人公司。为便于表达，在报告的表述中使用“中国浦项”表示浦项（中国）投资有限公司及其他POSCO在华控股法人公司。

● 报告发布周期

《中国浦项可持续经营报告2024》为年度报告，上年度发布报告时间为2024年10月。

● 报告依据及信息来源

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）

- 国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 香港联合交易所《主板上市规则》附录C2-「环境、社会及管治报告指引」
- 香港联合交易所《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）
- 环境部分内容参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议

● 编写流程

利益相关方关注点调查→确定核心议题→搭建报告框架→资料收集→报告编写→报告设计→意见征求→报告修订→报告评级→报告发布

● 报告形式及获取

报告以电子版及纸质版两种形式发布，电子版报告每年通过网络发布，可登录“POSCO-CHINA”官网—“可持续发展”专栏下载，并计划召开线下发布会。

如需获取纸质版报告，请发送电子邮件至pc_corporatecitizenship@posco.net索取。

● 联系我们

浦项（中国）投资有限公司
地址：北京市朝阳区大望京科技商务区宏泰东街浦项中心A座35层
电话：010-51666677
邮箱：pc_corporatecitizenship@posco.net
网站：www.posco-china.com

特别说明

POSCO：浦项制铁
POSCO-CHINA：浦项（中国）投资有限公司，POSCO 中国区代表法人



中国浦项微信公众号

目录

Contents

报告说明	01
高管致辞	03
走进 POSCO	05
数说 2024	11
责任聚焦： 携手公益，与爱同行	13

展望 2025	82
附录	83
ESG 关键绩效 指标索引	83 85
评级报告	87
意见反馈	88

环境可持续 · 构筑韧性未来

Environmental

完善管理体系	19
应对气候挑战	20
推进绿色运营	29
守护生态共生	33

社会可持续 · 共创共享价值

Social

赋能员工发展	37
提供卓越产品	45
筑牢安全屏障	50
传递温暖大爱	57

治理可持续 · 夯实发展根基

Governance

坚守诚信经营	65
携手伙伴共赢	69
强化责任管理	73

高管致辞



2024 年，世界在地缘政治的波澜起伏中寻找新的平衡点，技术创新的浪潮席卷而来，环境保护的呼声愈加高涨，发展进步的诉求始终迫切。中国浦项全面深化 ESG 战略实践，坚定推进产业基础高级化与产业链现代化，持续优化绿色低碳生产体系，强化科技创新核心驱动力，在复杂环境中实现经营质效稳步提升。

这一年，我们以绿色匠心守护生态未来。我们深知，只有与自然和谐共生，企业才能拥有持续发展的生命力。在“POSCO 2050 碳中和”战略引领下，我们持续深化氢还原炼铁（HyREX）与碳捕集利用封存（CCUS）技术攻坚，推动低碳冶炼工艺迈向新阶段。在“开启未来的材料，面向超一流的革新”的愿景下，加速推进智能技术应用和智慧钢厂转型，以多元化方式推进新事业开发。我们倡导绿色办公、推广绿色生活等，力求在业务发展的每一步都融入对环境的尊重与保护。我们创新开发生物多样性保护实践，携手社会各界共同守护我们赖以生存的美丽家园。

这一年，我们以温暖初心缔造幸福共同体。我们始终将人才视为最宝贵的财富，持续完善职业发展通道与薪酬福利体系，强化安全生产保障和职业健康管理，营造尊重包容的组织氛围。在产业链协同方面，我们深化与供应商、客户的战略合作，通过技术共享与能力建设助力伙伴共同成长。我们积极履行社区责任，聚焦教育公平、帮扶弱势群体等民生领域，系统性开展公益项目，并鼓励员工积极参与公益项目，传递企业温暖，助力社会的和谐与进步。

这一年，我们以治理革新筑牢百年根基。我们坚持正道经营，建立起一套先进的治理结构，确保在运营过程中把握正确的经营方向，能够高效、透明地运作。企业的长远发展离不开对社会责任的理解和积极践行，我们将责任理念深植于企业文化之中，确保其在决策过程中发挥核心作用；积极与利益相关方沟通互动，倾听各方声音，持续塑造一个更加负责任、可持续经营的企业形象。

《中国浦项可持续经营报告 2024》是我们发布的第十四本可持续经营报告。展望未来，中国浦项将以更加开放的姿态，拥抱变化、持续创新，携手全球合作伙伴，共同探索可持续经营的新路径，为实现人与自然和谐共生的美好愿景而不懈努力。

POSCO 大中华区总代表、
浦项（中国）投资有限公司 董事长、总经理

走进 POSCO

POSCO 集团

浦项制铁（POSCO）是韩国第一大钢铁生产销售企业，于1968年成立，总部位于韩国庆尚北道浦项市。过去的50多年，POSCO以超越极限的挑战精神和实践力量，从“无”创造出“有”，带动了韩国钢铁产业的发展。POSCO在全球范围内，首次实现了尖端超高强度钢材的量产，加速了汽车的轻量化和安全化发展，并积极发展能源钢材。目前，POSCO以钢铁为基础，业务涵盖新材料、新能源、建设、IT等领域。WSD（World Steel Dynamics）发布的最具竞争力的钢铁企业排名中，POSCO已15年蝉联竞争力排名全球第一。

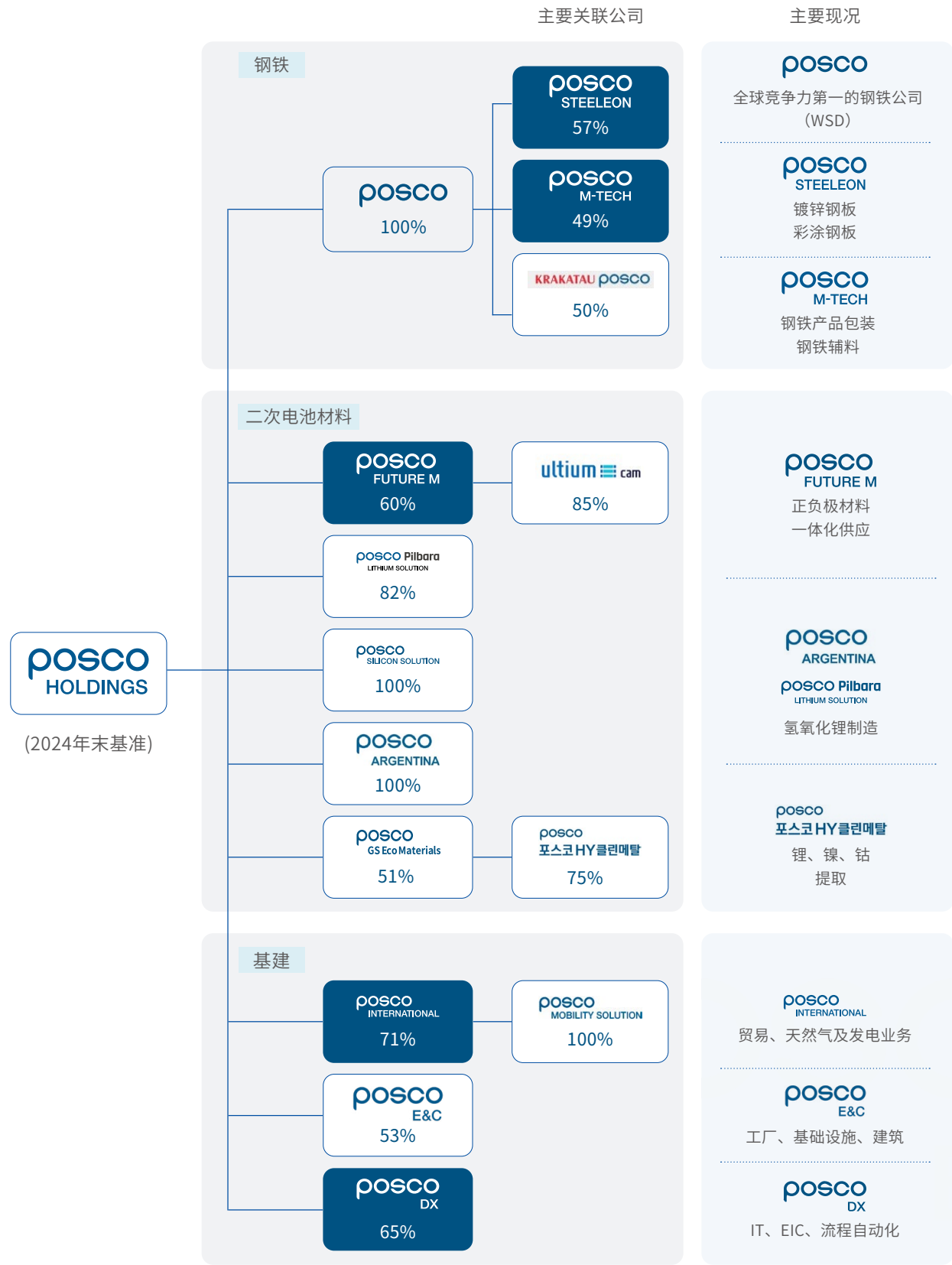
浦项控股（POSCO Holdings）于2022年3月转型为控股公司，承担着制定集团整体增长战略、挖掘未来业务主题以及推进并购等新业务的未来投资组合开发者的角色。

POSCO 集团愿景



POSCO 集团事业领域

以钢铁及基建业务创造的稳定收益为基础，培育二次电池材料等新增长业务，实现可持续发展。

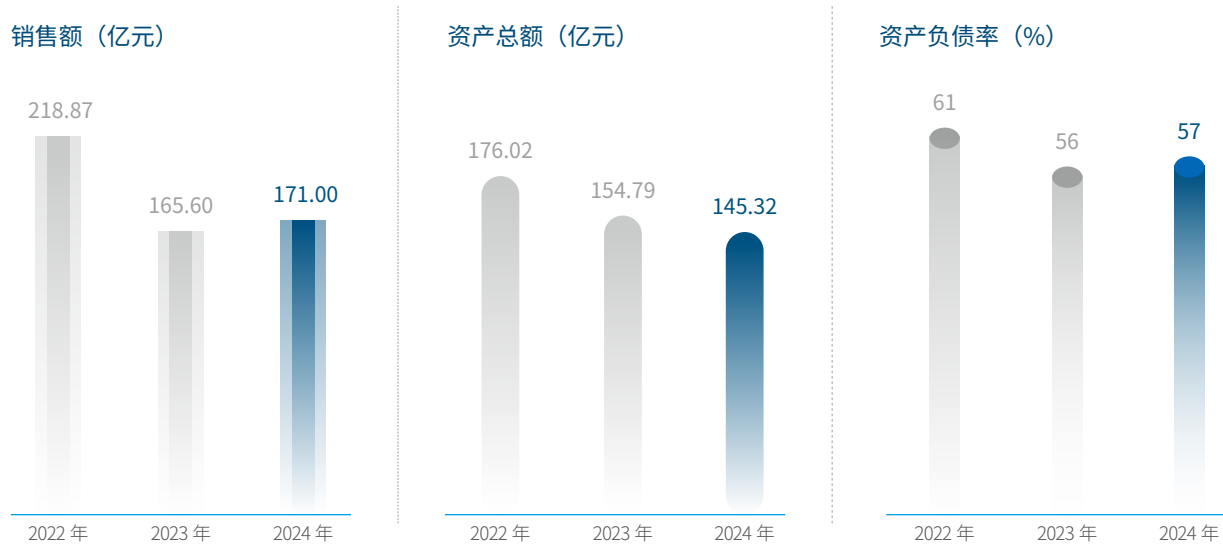


POSCO 在中国

POSCO自1991年在中国成立北京代表处以来，通过30多年的不懈努力，扩大了中国地区的事业规模，在华投资总额累计约84亿美元。2003年11月，浦项（中国）投资有限公司（英文简称POSCO-CHINA）在北京成立，作为全面负责POSCO中国境内业务的中国区总部，为POSCO旗下的中国投资法人提供人事、劳务、培训、革新、法务及技术交流等企业经营活动相关的业务支援。POSCO-CHINA自创立至今，已成长为引领中国地区40余家出资法人，涵盖钢铁生产、钢材加工、贸易、DX、建设等领域的代表法人，积极发挥代表法人的主导协同作用，促进地区发展。



经营绩效指标



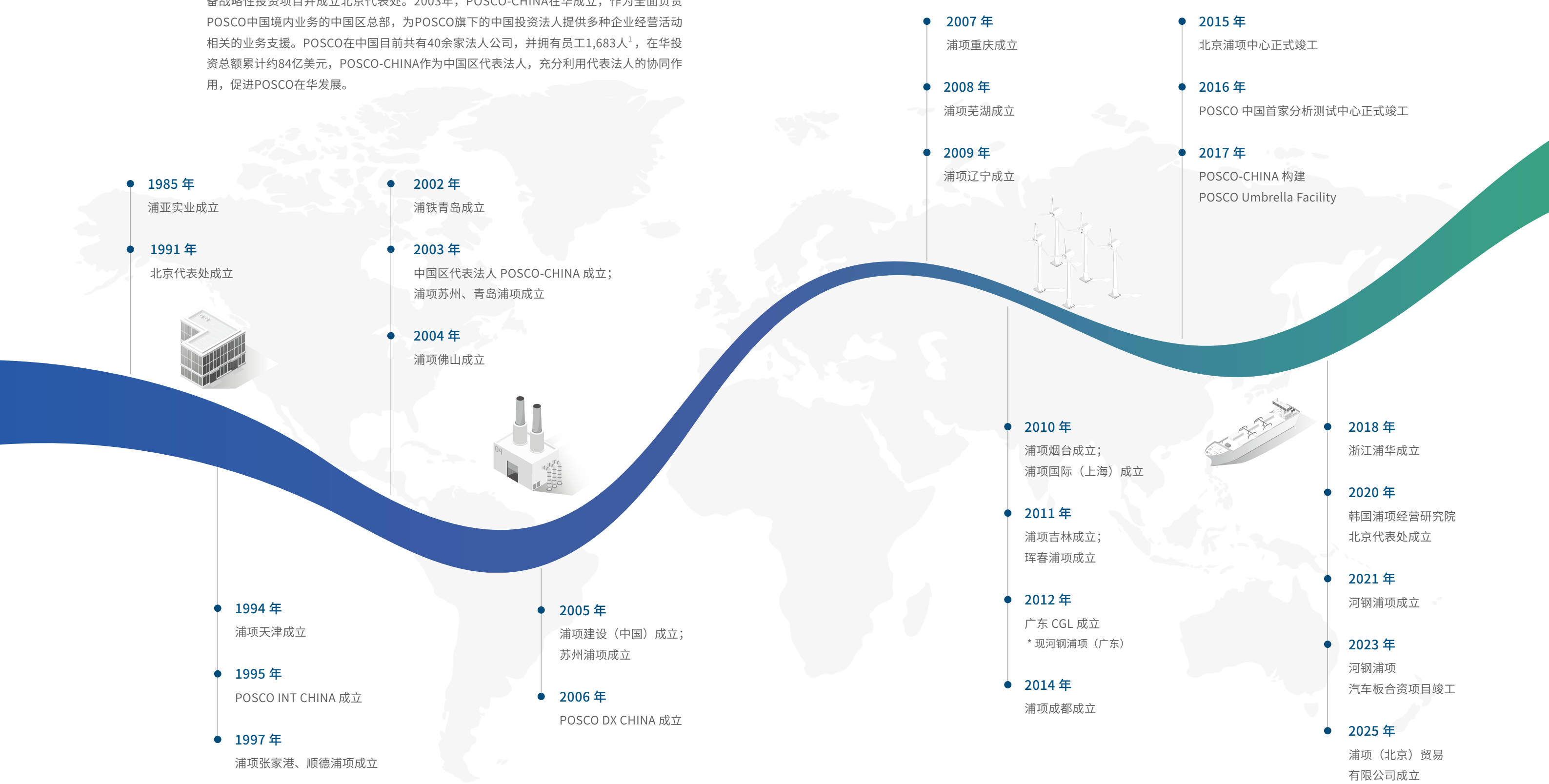
* 以上为本报告收录法人数据

本报告收录的浦项在华法人名单

类别	序号	企业全称	企业简称（中 / 英文）
代表法人	1	浦项（中国）投资有限公司	浦项中国 / POSCO-CHINA
加工法人	2	浦项（苏州）汽车配件制造有限公司	浦项苏州 / POSCO-CSPC
	3	浦项（天津）钢材加工有限公司	浦项天津 / POSCO-CTPC
	4	浦铁（青岛）钢材加工有限公司	浦铁青岛 / POSCO-CQPC
	5	浦项（佛山）钢材加工有限公司	浦项佛山 / POSCO-CFPC
	6	浦项（重庆）汽车配件制造有限公司	浦项重庆 / POSCO-CCPC
	7	浦项（辽宁）汽车配件制造有限公司	浦项辽宁 / POSCO-CLPC
	8	浦项（烟台）汽车配件制造有限公司	浦项烟台 / POSCO-CYPC
	9	浦项（成都）汽车配件制造有限公司	浦项成都 / POSCO-CDPC
	10	浦项通钢（吉林）钢材加工有限公司	浦项吉林 / POSCO-CJPC
	11	浦项（武汉）汽车配件制造有限公司	浦项武汉 / POSCO-CHPC
贸易法人	12	浦项国际贸易（上海）有限公司	浦项国际（上海） / POSCO INT（SHANGHAI）
IT 法人	13	浦项迪爱斯（北京）科技有限公司	浦项迪爱斯 / POSCO DX-CHINA
建设法人	14	浦项建设（中国）有限公司	浦项建设（中国） / POSCO E&C CHINA
物流法人	15	浦项浦乐物流（上海）有限公司	POSCO FLOW CHINA
	16	珲春浦项现代国际物流园区开发有限公司	珲春浦项
研究院	17	韩国浦项经营研究院北京代表处	POSRI CHINA
二次电池	18	浙江浦华新能源材料有限公司	浙江浦华 / ZPHE
其他	19	浦项置业（北京）有限公司	浦项置业 / PCB

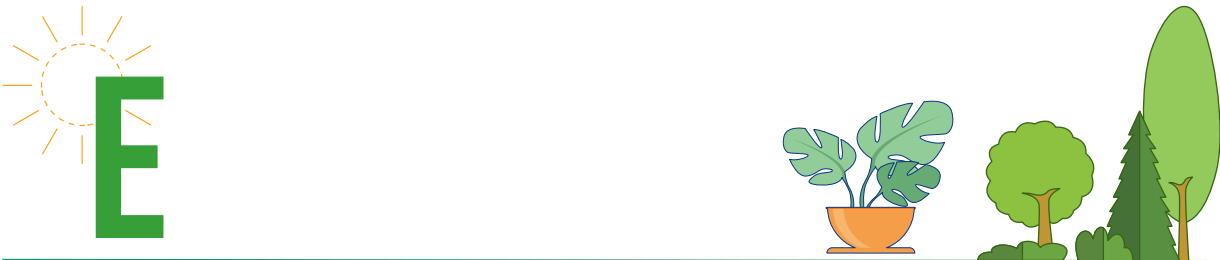
在华之路

自改革开放以来，POSCO不断扩大中国商业版图。1985年在香港注册成立浦亚实业，以间接贸易的方式进军中国市场。1991年，POSCO紧抓中国钢铁行业高速发展机遇，着手筹备战略性投资项目并成立北京代表处。2003年，POSCO-CHINA在华成立，作为全面负责POSCO中国境内业务的中国区总部，为POSCO旗下的中国投资法人提供多种企业经营活动相关的业务支援。POSCO在中国目前共有40余家法人公司，并拥有员工1,683人¹，在华投资总额累计约84亿美元，POSCO-CHINA作为中国区代表法人，充分利用代表法人的协同作用，促进POSCO在华发展。



¹数据来源：本报告收录的19家法人公司员工人数统计。

数说 2024



环保总投资	再生资源循环利用率	废物回收率
364 万元	77 %	98.92 %
危险废物安全处置率	全年污染事故发生数	环保公益活动次数
100 %	0 次	54 次



销售额	研发投入	守法合规培训人次
171 亿元	4,192 万元	3,954 人次
产品合格率	客户满意度	反腐倡廉培训覆盖率
99.5 %	97.5 %	100 %
经济合同履约率	审查的供应商个数	开展供应商培训次数
100 %	269 个	11 个

S



纳税总额	安全生产投入	安全生产培训人次
2.93 亿元	1,020 万元	23,193 人次
安全生产培训覆盖率	本地化雇佣比例	员工培训投入
100 %	92.3 %	228.78 万元
员工培训覆盖率	年人均带薪休假天数	员工满意度
100 %	9.1 天	95 %
员工志愿活动时长	员工志愿活动次数	公益捐赠总额
2,593 小时	267 次	66 万元

责任聚焦

携手公益，与爱同行—— 2024 全球志愿活动周 2024 Global Volunteer Week

POSCO自2010年起，每年持续开展Global Volunteer Week（全球志愿活动周）活动，动员全球法人携集团员工共同参与地区社会发展。2024年5月13日至6月14日，POSCO在全球53个国家，号召6万3千多名员工以“携手公益，与爱同行”为主题推进2024全球志愿活动周。中国浦项在全球志愿活动周期间组织了义卖会、弱势群体帮扶、敬老等一系列公益活动，展现企业的社会责任与担当，为实现更加美好的未来贡献力量。

！托举少年梦想，点亮未来之光

中国浦项高度关注青少年教育，积极助力校园环境及基础设施建设，关爱未成年人身心健康，全心全意为孩子们的成长之路保驾护航。



5月28日，浦项苏州向花桥儿童关爱之家捐赠空气净化绿植和教具。在现场，浦项苏州经营层与员工为孩子们布置了绿植，还亲手组装了教具，创造了更好的学习和生活环境。活动结束后，双方探讨了未来合作计划，承诺继续为困境儿童提供更多关爱和帮助。



5月29日，浦项吉林为辉南县特殊教育学校学生捐赠了泡沫垫，水果和零食，让孩子们可以有更舒适的休息空间。未来，浦项吉林将会持续加强对特殊儿童的关爱，全力为孩子们的成长保驾护航。



5月24日，浦项成都在洪安镇幼儿园组织开展黏土绘画活动。活动中，员工们辅导孩子们制作黏土冰淇淋；活动结束后，浦项成都副总经理向孩子们赠送礼物，并表达了对孩子们美好未来的祝愿，在增进与儿童互动的同时促进他们的创意发展。

！倾注真挚关怀，传递温暖力量

中国浦项始终秉承人文关怀理念，关注社会弱势群体需求，为他们送去物资及心灵慰藉，以真情实意传递温暖力量，践行与爱同行。

案例 | 浦铁青岛开展助农采摘·慰问养老院活动



5月13日，浦铁青岛志愿者前往青峪社区开展助农采摘·慰问养老院活动。该活动不仅实现了采摘、采购助农，也让养老院的老人们品尝到最新鲜的樱桃，传递社会的温与热。



志愿者在园内采摘



志愿者慰问养老院老人



浦项武汉志愿者在端午佳节前夕前往武汉颐德养老院与老人共同包粽子，分享端午故事。此次活动不仅让老人感受到节日的温馨，更通过实际行动回馈社会。

5月28日，浦项辽宁为5位残疾人及高龄老人捐赠爱心电动床，志愿者们还亲自到家中教授使用方法，减轻家属护理负担。此次捐赠展现并弘扬了浦项辽宁扶弱助残的美德，为援助弱势群体、建设和谐社会贡献力量。



5月23日，浦项佛山与佛山市陈村慈善会、陈村双百社工携手举办“放松一‘夏’，为爱放假”活动，为15户残障家庭共46人带来心灵充能之旅。活动先后探访广东工业设计城、漫步岭南和园，为残障家庭监护人提供了心灵慰藉，也让他们感受到了来自各方的关爱与支持。

！守护生态环境，共绘生态画卷

中国浦项践行绿色环保理念，围绕净化生态环境，促进资源回收利用等内容开展公益活动，引领绿色风尚，携手社会公众共建美丽家园。



5月24日，浦项重庆志愿者在御临河龙兴段河道开展垃圾清理活动，志愿者们手拿扫帚、夹子等清洁工具，将河道沿岸的生活垃圾、纸屑、烟头、塑料瓶等清理干净，恢复河道生态活动，使河道环境焕然一新。



5月29日，浦项烟台在烟台开发区开展“共建美丽海岸，守护蓝色家园”净滩活动，20余名员工顶着烈日清理海岸垃圾，美化海滩环境。



5月28日，本钢浦项与本溪朝鲜族中学联合举办“环保知识送课堂”公益活动，通过寓教于乐的方式向学生传递环保理念，提高了学生对环保和垃圾分类的认识，还通过绘画和分类实践激发了学生的创造力和环保意识。

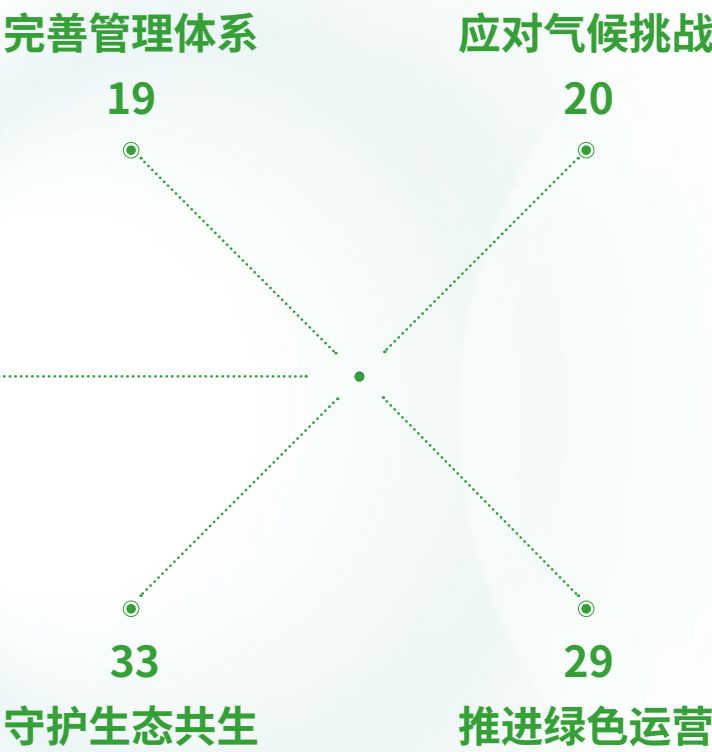


5月20日至24日期间，浦项天津举办旧衣物回收活动。活动期间共回收旧衣物309件，回收的衣物由蚂蚁环保回收平台统一处理，实现资源循环利用。同时，浦项天津还为捐赠超五件的员工颁发参与奖励，传递爱心与温暖。

Environmental

环境可持续 构筑韧性未来

地球是人类赖以生存的家园，环境保护是实现可持续发展的必然要求。中国浦项作为全球钢铁行业的标杆企业，始终将可持续经营和环境保护理念贯穿于所有活动，在“POSCO 2050碳中和”战略的引领下，持续健全完善环保管理，深耕环境友好型技术的攻坚与应用，推动生态责任理念的深化与落地，并与利益相关方携手，共同探索绿色环保的世界，致力于实现事业经营和环境保护的协调发展。



我们对 SDGs 的积极回应



完善管理体系

POSCO 以“实现引领低碳绿色成长的环境经营全球标准”的环境发展蓝图为中心，建立健全环境监控管理体系和环境信息公开机制，严格按照 ISO 14001 及 50001 环境管理体系标准实施环境管理，聚焦环境风险应急能力建设，完善风险预警机制与快速响应体系，筑牢企业自身的绿色发展根基。

中国浦项环境大数据



环保总投资
364 万元



环保公益投入
14 万元



环保培训次数
65 次



全年污染事故发生数
0 次

案例 | 浦项苏州公开披露环境信息



环境信息公开机制

浦项苏州定期公布环境数据、邀请外部利益相关方参观工厂。

危险废物信息公示

浦项苏州将危废管理组织、举报电话、存放地点和危废种类等信息全部公示在公司大门口供公众监督。



危废公示牌

应对气候挑战

中国浦项高度关注应对气候变化这一国际议题，积极响应“2050 碳中和”的全球发展目标，主动肩负起引领行业向绿色可持续方向转型的责任，通过普及气候变化知识、推广低碳发展理念与政策，为应对全球气候变暖贡献力量。

自 2022 年起，中国浦项遵循 TCFD（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure，气候相关财务风险披露工作组）的框架建议，从治理架构、指标与目标设定、战略规划、风险和机遇识别四个维度优化气候风险管理模式、完善气候相关信息披露工作，彰显全球变暖难题下的浦项担当。

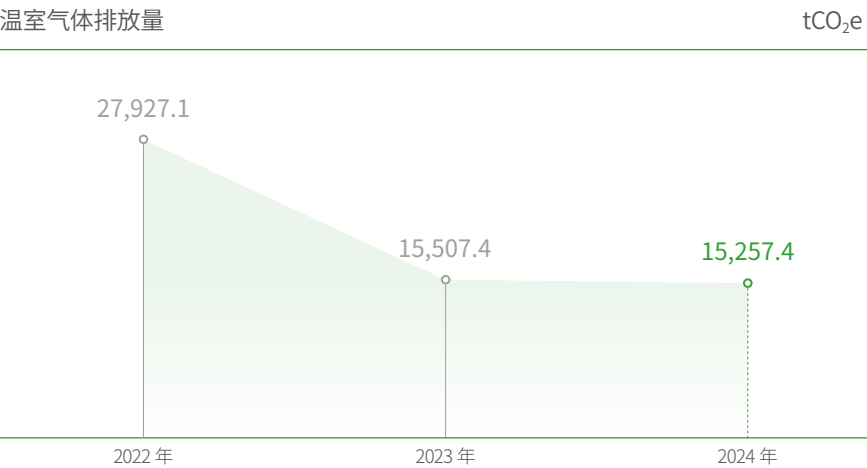
治理

POSCO作为环境友好型未来材料的代表企业，积极履行环境责任，将应对气候变化融入发展业务及运营管理，加强集团层面管控职能，在未来战略本部下设“碳中和战略室”（截至2025年4月）。该部门综合研判内外部环境变化，统筹制定集团脱碳战略，并通过检查与协调各业务公司在路线图实施过程中的具体问题，确保系统化推进。中国浦项建立ESG委员会，按季度召开ESG协议会，境内法人定期汇报气候风险识别、应对情况及取得的进展，形成从经营层到运营及执行层面的多层次、全覆盖的工作推进机制，系统推进碳中和路线以及气候风险管理相关事务的实施。

指标与目标

POSCO 深刻意识到气候变化危机以及制定对策的必要性，于 2021 年确立了“POSCO 2050 碳中和”目标，发行反映 TCFD 指针的《气候行动报告》。

为有效保证目标的如期实现，POSCO 制定了包含原料、投资、能源、技术开发等中长期综合战略的“2050 碳中和基本路线图”，同时通过低碳生产体制转换和商业重组来提高企业的竞争力，通过智能化、部分氢还原、废钢利用、CCUS 等实现低碳发展，强化可持续经营的社会责任，推进企业高质量绿色发展。



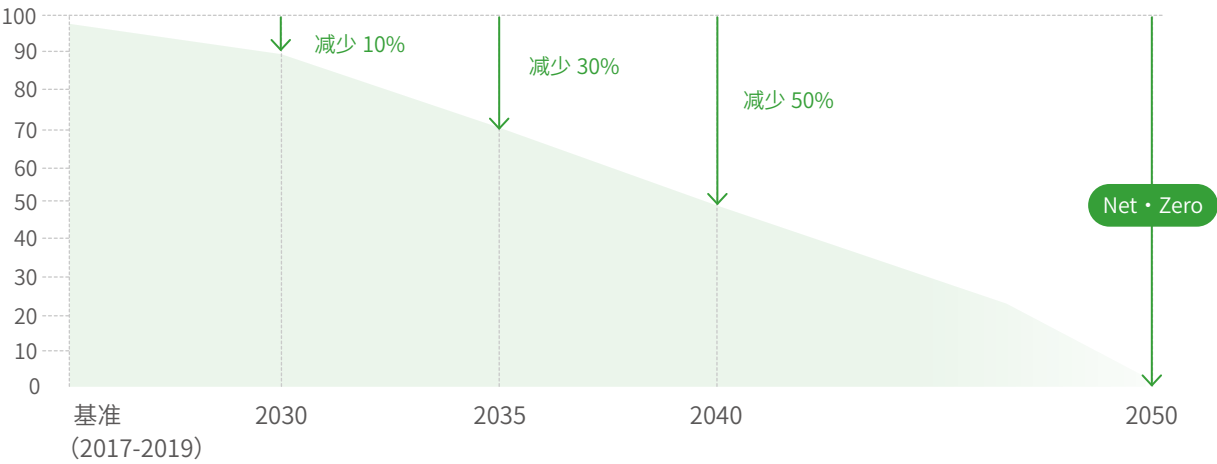
备注：三年连续不含张家港浦项、青岛浦项

战略规划

POSCO 按照 TCFD 指导方针，结合气候变化应对方案，制定了低碳应对战略。

POSCO 集团碳中和路线图

集团碳减排目标

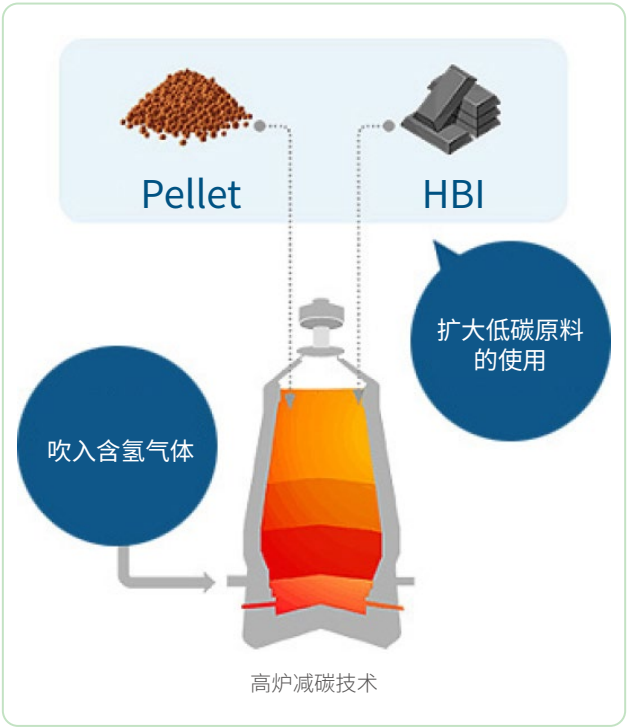


POSCO 碳中和关键技术

高炉减碳技术

使用低碳原料

高炉使用的铁矿石大致可分为烧结矿和球团，其中烧结矿所占比重最高，达 70% 以上。球团是铁矿石经破碎筛选后加工成一定大小的球形原料，只需将高炉原料由烧结矿变为球团，即可减少烧结矿生产用化石燃料。HBI(Hot Briquetted Iron) 是经过从铁矿石中去除氧气的还原工艺的原料，投入高炉时，可以减少还原所需的煤使用量。POSCO 为了适时确保稳定的 HBI 供应网，计划参与澳大利亚、中东等 HBI 项目，助力 POSCO 碳减排产品的生产。



含氢气体

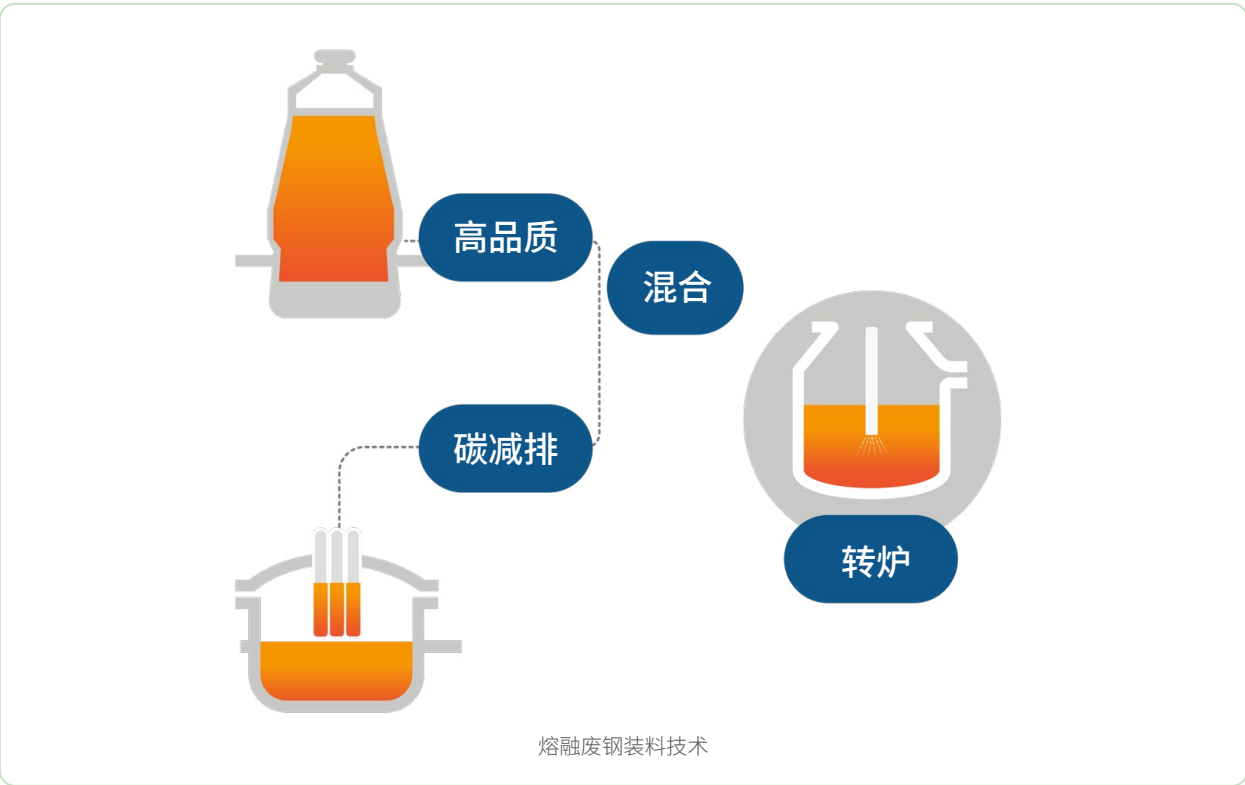
如果用天然气 (NG, Natural Gas) 代替原料煤，则可以减少碳排放量。天然气的主要成分甲烷 (CH_4) 在改性时分解成一氧化碳 (CO) 和氢气 (H_2)。将此时产生的含氢成分的含氢煤气吹入高炉下部的风口，作为还原剂使用，可相对减少煤的使用量。POSCO 在 2023 年上半年新设了高炉 NG 喷吹设备，计划推进高炉喷吹氢气的技术开发。将这种高炉低碳技术打包，为未来打造碳减排特色高炉奠定基础。

转炉减碳技术

转炉是盛装高炉生产的“铁水”的巨大缸形设备，通过给铁水注入氧气，去除杂质，生产出含有所需成分的精制“钢水”。假设生产 1 吨钢水产生的碳总量为 100%，约 80% 是在生产铁水的过程中产生的，因此转炉低碳技术旨在减少转炉使用的铁水量，增加废钢量。减少转炉用铁水量的方法主要分为两种。

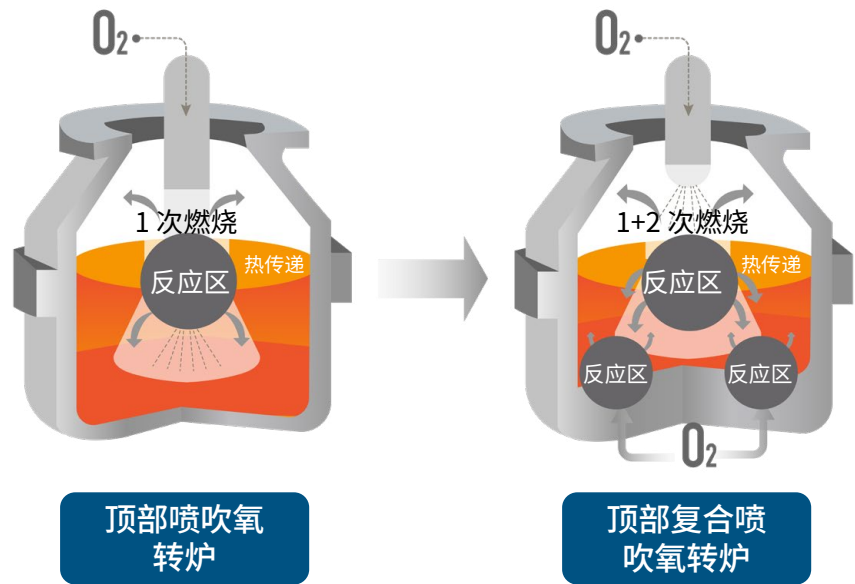
熔融废钢装料技术

第一种是将废钢提前熔化并用于转炉，提高废钢比的“熔融废钢装料”技术。由于电炉利用废钢生产钢水，可减少煤炭和铁矿石的使用量。但电炉受阻于废钢的成分及杂质，导致高端产品生产有限，目前汽车钢板、船用厚板等高端钢材大多采用高炉钢水在转炉中提炼生产。POSCO 正在开发计划于 2026 年启动的光阳制铁所电炉，利用高炉熔船和电混合熔钢的“熔解剪装”技术，可同时实现降低碳排放和生产高级钢。



顶底复合喷吹氧转炉技术

第二种是“顶底复合喷吹氧转炉技术”，即在转炉顶底部喷吹氧气，以增加转炉的废钢使用量，确保热源。转炉不从外部供热，而是利用铁水本身的热量作为热源，因此增加废钢会降低铁水的温度。顶底复合喷吹氧转炉技术的优点是，将以前只在顶部吹入的氧气在底部吹入，最大限度地提高转炉内部的二次燃烧和传热效率。



顶底复合喷吹氧转炉技术

像熔融废钢装料技术或顶底复合喷吹氧技术，代替铁水使用废钢的技术，统称为“低 HMR (Hot Metal Ratio) 作业技术”。

电炉减碳材生产技术

为应对客户减碳要求，2024 年 2 月，在浦项光阳钢铁所开工建设了年产 250 万吨规模的电炉厂，计划 2026 年投产。电炉方式与现有高炉方式相比，最多可以减少 75% 的碳产生量，是能够有效减少碳的生产体制。

2024 年 2 月，在浦项光阳钢铁所
开工建设了年产 **250** 万吨规
模的电炉厂

最多可以减少 **75** %
的碳产生量

二氧化碳捕集、储存
和利用 (CCUS)

POSCO 为了减少钢铁工艺中产生的二氧化碳排放量，正在研究 CCUS¹ 技术的应用。

CCU(Carbon Capture, Utilization)

自 2021 年起，POSCO 与浦项产业科学研究院 (RIST) 共同开展了二氧化碳捕集与转化技术示范的政企联合国家研发项目。2024 年 1 月，在浦项制铁所对将钢铁工艺中产生的二氧化碳进行分离、捕集后吹入焦炉，并作为副产气体发电热源加以利用的技术进行了实证。结果显示，仅使用中等纯度的二氧化碳也可以吹入焦炉，无需高纯度精制所需的额外能量。此外，焦炉排放的 COG (焦炉煤气) 热值提高了约 7%。COG 是一种可广泛用于燃料气体、副产氢气生产原料、高附加值化学品生产原料的能源，热值越高，利用价值越大。POSCO 的焦炉二氧化碳注入转化技术实证项目被选为韩国 2024 年产业通商资源部 R&D 代表性十大技术之一。

POSCO 正在研究利用钢铁厂副产气体生产纯度为 99.99% 的液体二氧化碳和可持续航空燃料 (SAF, Sustainable Aviation Fuel)，并计划通过此举逐步扩展工业气体产品组合。2024 年，POSCO 与 LG 化学、韩国化学研究院、庆尚北道等组成了“钢铁产业 CCU (碳捕集与利用) 联盟”，并参与了由科学技术信息通信部主导的二氧化碳捕集与利用超大型项目 (CCU Mega Project)。CCU 联盟将浦项制铁所作为示范基地进行提案，并于 2024 年 10 月获得了韩国科学技术信息通信部的最终批准。联盟计划在 2025 年进行可行性预审，目标是在 2026 年启动示范项目。该项目将从浦项制铁所钢铁工艺中产生的副产气体中捕集二氧化碳，并利用其生产合成气 (一氧化碳 + 氢气) 技术进行示范。所生产的合成气不仅可以作为可持续航空燃料等化学产品的原料对外销售，还可以重新投入钢铁工艺，作为还原铁矿石以制造铁水的还原剂，从而构建高效的资源循环体系。

CCS(Carbon Capture and Storage)

POSCO 计划利用现有商业化的二氧化碳 (CO₂) 捕集技术 (吸收法、吸附法、膜分离法、深冷法)，分阶段开展 CO₂ 捕集工作。捕集到的 CO₂ 将经过压缩、液化和精制工艺，转化为适合运输和储存的物性 (-51℃, 5.5 巴, 纯度 >99.9%)。随后，将 CO₂ 注入具有封闭地质结构的废油气田、盐水层，实现永久封存。所谓封闭型地质结构，是指由不可渗透的岩石 (盖岩) 覆盖多孔沉积地形，能够阻止气体泄漏的地层。POSCO 正在探索有潜力的储存场所，包括韩国东海气田、印度尼西亚等东南亚地区以及澳大利亚西北部等。此外，还在研究将捕集到的 CO₂ 与钢铁副产品——钢渣反应生成碳酸盐后，以废矿回填材料的形式进行永久储存的方案。POSCO 于 2024 年入选韩国进出口银行的“国际减排项目可行性研究支持项目”，并对海外综合钢厂 PT.Krakatau POSCO (印度尼西亚芝勒贡) 的 CCS (碳捕集与封存) 进行了初步可行性评估。2025 年，计划开展正式可行性评估，具体化 CCS 的应用方法。



¹ CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage)：捕集大规模排放的二氧化碳，直接用于工业或转换为高附加值产品，或永久或半永久隔离的技术。

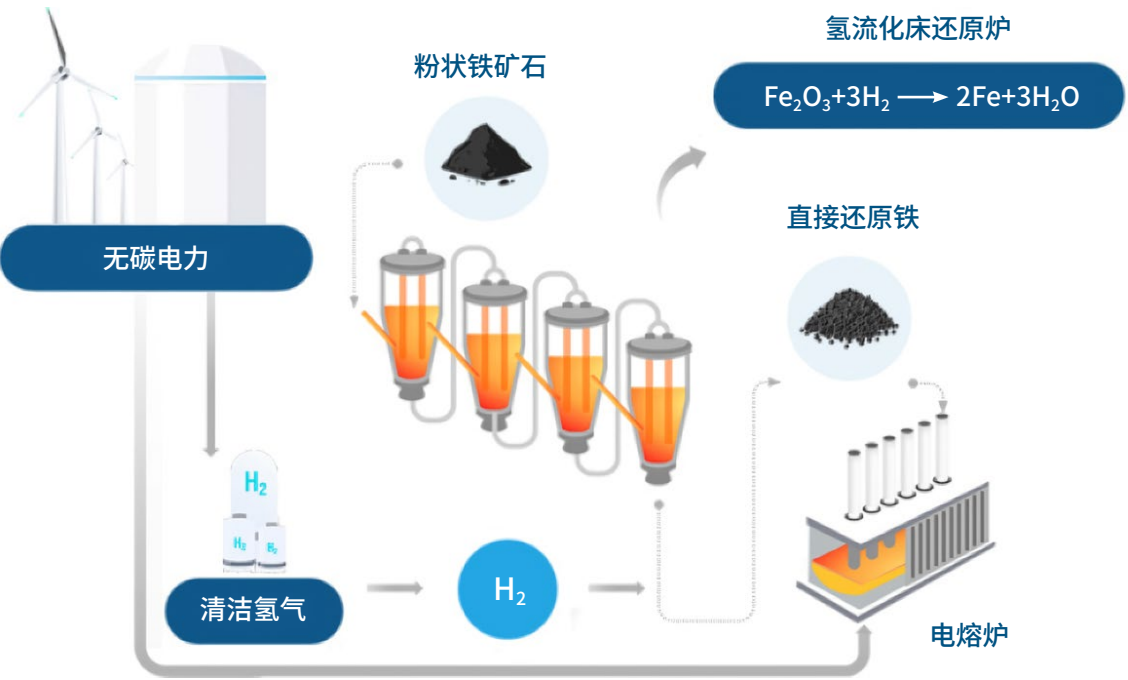
POSCO 型氢还原炼铁 (HyREX)

氢还原炼铁是一项通过将高炉炼铁工艺中用作还原剂和热源的原料煤替换为氢气，从而减少温室气体排放的技术。氢基还原炼铁技术因其在国家安全层面的战略重要性以及对国民经济整体的影响力，于 2024 年 1 月被选定为韩国国家战略技术。此外，韩国科学技术信息通信部于 2024 年 5 月将“韩国型氢还原炼铁用铁矿石优化技术开发（钢铁）”等项目纳入“全球 R&D 旗舰项目”。目前，韩国正在以 2030 年完成技术开发为目标，筹备与国家项目相结合的“韩国型氢还原炼铁示范项目”。



HyREX特征

POSCO 独有的氢基还原炼铁技术（HyREX），是以已经实现商业化的 FINEX 工艺中的流化床还原炉技术为基础，与海外钢铁企业采用的竖炉还原炉方式在原料和设备技术方面存在差异。在原料方面，竖炉还原炉使用将铁矿石加工成一定尺寸的球状球团，而 HyREX 则可以直接使用铁矿石粉矿，原料获取更加便利，生产成本更具经济性。在设备技术方面，HyREX 采用流化床还原炉方式，相比竖炉还原炉，在温度控制方面具有更大的优势。



风险机遇与识别

POSCO 建立应对体系，用于分析气候变化带来的物理风险以及脱碳转型产生的转型风险，并将财务影响降至最低。物理风险和转型风险依据气候变化相关 TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架，从治理、战略、风险管理、指标与目标四大领域进行管理，并与全公司风险管理体系相联动。

环境蓝图

POSCO 在应对急剧变化的对外环境条件上未雨绸缪。以改善员工和地区居民能够切身感受到的环境为目标，POSCO 开展系统的环境管理和多种改善活动，尤其在公司中长期事业战略规划和投资决策时，义务性地进行事前审核并评估其对环境的影响，将潜在环境风险降到最低。

POSCO 环境政策

基本原则

遵守环境法规及改善环境影响

- 遵守国际环境与能源相关公约及法规，在产品开发、生产、使用及废弃的全生命周期中持续改善环境影响。
- 引入最佳可行技术与工艺，最小化污染物排放，预防环境污染。

应对气候变化

- 建立气候变化风险自评体系，设定可行目标并定期评估成效。
- 减少化石燃料与原料使用，通过提升能效及开发可再生能源，努力降低温室气体排放。

保护生物多样性及恢复自然环境

- 高效利用天然资源及副产品，促进自然生态系统恢复与生物多样性保护。
- 在业务拓展或新建营业场所时开展风险评估，最小化对绿地、森林、湿地及海洋的破坏；撤出业务时实施复绿及生态修复。

原材料与水资源管理

- 优化产品资源消耗量，优先使用可再生或低杂质原料，引入节水设备及清洁生产技术，减少生产活动中的资源投入。

废弃物与废水管理

- 最小化生产过程中的废弃物与废水产生，最大化回收利用，并建立完善的废弃物处理及净水系统，确保外排废物对环境的影响降至最低。

有害化学品管理

- 系统化管理有害化学品，防止泄漏事故，持续减少其使用与排放。

POSCO 环境政策

实行方案

环境管理体系建设

- 评估公司业务活动特有的环境风险，建立可应对风险的环境管理体系（Environmental Management System），设定具体环境绩效目标并持续改进。
- 董事会与管理层积极参与环境管理体系的重要决策与监督管理，配备专职人员并提供资源支持，确保体系有效落实与运作。
- 根据各公司业务实际，将环境要素纳入现有政策，必要时针对生物多样性、森林、湿地、气候风险等细分领域制定具体政策、指南及内部规章并严格执行。
- 向合作企业、供应商及交易伙伴等利益相关方传达环境保护与气候变化应对的重要性，支持其构建环境经营体系。
- 高管及部门负责人需组织开展教育培训，确保所属员工充分认识环境经营重要性并理解环境管理体系。

气候变化应对

- 积极响应本地政策导向，将气候变化相关因素全面纳入企业长期发展战略，并推动规范化、常态化管理。
- 确保气候变化相关风险及战略评估结果适时向管理层报告。
- 制定切实可行的实施方案，推动温室气体减排与碳中和目标达成。
- 依据 TCFD 等气候变化相关认证与披露框架，或以等效方式，在合理范围内公开气候变化应对的努力及进展。

生产及工厂环境管理

- 通过 KPI 目标管理、教育培训、制度制定与管理、内部审核等流程，确保生产及工厂环境管理有效实施。
- 应用最佳可行技术，努力减少污染物排放及其对环境的影响。
- 根据生产设施及工厂特点制定并执行环境管理手册，监控设备运行产生的环境影响并持续改进。
- 在工厂设立、扩建及撤出时，彻底评估生态与地球环境保护风险，努力实现净零环境影响。禁止开展破坏森林及湿地的业务活动，积极探索并实施减缓生态系统影响的最佳方案（如森林 / 湿地恢复行动）。

产品与服务开发及流通

- 识别低碳经济转型过程中的危机与机遇，通过扩大低碳环境影响产品及副产品供应、评估运输物流环节环境风险，最大限度减少产品与服务开发供应全流程的环境影响。
- 通过开发低碳、环保、可再生能源产品提升竞争力。

供应链管理与合作企业遴选评估

- 在外部合作方（供应 / 承包 / 服务提供商）遴选中纳入环境管理水平等评估指标，以最小化环境影响。
- 支持供应商与合作企业构建高水平环境管理体系，通过供应商环境绩效评估，前瞻性管理供应链整体环境风险。
- 采购材料及物资时遵守绿色采购政策。

新项目及并购管理

- 在新业务 / 投资审议过程中，通过环境管理计划及环境影响评估等措施，最小化新业务环境风险。
- 在并购审查中预先识别环境风险并制定应对方案。

POSCO 与 LCA

钢铁产品是现代经济社会活动不可或缺的关键材料。钢铁产品是支撑现代社会日常生活和经济活动的必需材料。POSCO 在追求卓越产品“品质”“性能”的同时，充分考虑钢铁产品全生命周期（Life cycle）的“环保性”，并将其视为直接影响钢铁产品竞争力的重要因素，致力于开发更轻、更强、耐久性更好的钢铁材料，以此为 UN SDGs 目标中的城市与社区的可持续发展而努力开展工作。



POSCO基于生命周期评价（LCA）的钢铁建筑解决方案

POSCO探索设计面向未来的钢铁建筑，携手建筑师、工程师、承包商及终端用户，提供从设计、安装到维护的一站式综合解决方案，通过整合优化方法，贯穿建筑全生命周期的每一个阶段。POSCO提供的全生命周期阶段解决方案，用低碳排放材料替换高碳排放材料，通过模块化、干法、预制化施工减少环境影响，利用发电幕墙及节能设施降低运行能耗，在拆除阶段还可以实现便捷回收与分离；POSCO目前正持续通过数字化模拟技术、智能钢铁产品与建筑光伏系统一体化应用拓展、人工智能设计平台开发等手段，创新推动钢铁建筑低碳技术发展。

建筑物的生命周期评价包括材料生产 (Material Production)、运输 (Transport)、施工 (Construction)、运行 (Operation)、拆除与处置 (Demolition and Disposal)几个阶段。



环境风险
防控策略

POSCO 将市场环境和国内外环保法规及议题识别为风险与机遇因素，准确把握其对企业经营的影响，并将其反映在中长期业务战略及投资决策中。为应对政策风险，公司持续监测相关法规政策，预先识别潜在业务风险，并积极参与相关讨论以推动合理政策发展。在推进新业务时，POSCO 会开展环境影响评估，分析对环境造成影响的因素及其影响程度，并制定和执行最小化影响的方案。为预防环境事故及违反环境法规等风险，环境主管部门定期开展环境诊断，并将诊断结果通过运营会议及高层管理例行报告向经营层汇报。此外，各工厂还实施每日环境巡查，全力应对环境风险，以最小化对环境造成的影响。

环境认证与
管理体系升级

POSCO 以 ISO 14001/50001 国际环境管理标准为基础，构建并持续优化环境管理体系，全面覆盖各营业场所的环境管理需求；环境管理体系 POEMS（POSCO Environment Management System）集成了大气、水质、副产物、土壤等多介质管理能力，并增设环境许可与热点信息查询功能，实现环境数据的系统化与智能化管理。

推进绿色运营

中国浦项始终将“绿色、低碳、环保”的理念深植于运营全链条，从研发兼具环保性能与高效能的绿色产品切入，同步构建绿色包装生态、打造低碳绿色物流网络，并积极引导员工与合作伙伴践行绿色生活方式，形成从产品全生命周期到日常运营环节、从企业内部到产业链生态的绿色闭环。

绿色包装

中国浦项各法人单位全面考量产品生产全生命周期的环保因素，在对产品进行包装时优先选择环保材料，同时尽己所能节约包装用材，实现资源、能源消耗的最小化，全力缩减对生态环境造成的潜在影响。2024年，包装材料总使用量为818.43千吨。



节能减排

中国浦项积极响应国家“双碳”目标，全方位精细管理能源利用，持续推进清洁能源替代与节能减排技术改造，以系统性举措加速向绿色低碳、高效集约的发展模式转型。

案例 | 浦项重庆分布式光伏发电项目正式并网运行



2024 年 7 月，由浦项重庆投资新建的 650kW 屋顶分布式光伏发电项目竣工，该项目通过低压分布式光伏发电并网，实现“自发自用、余电上网”的运行模式，电站首年发电量预计为 50 万度，2025 年运营期内总发电电度预计 1,175 万度，可减少碳排放量约 6,542.4 吨。



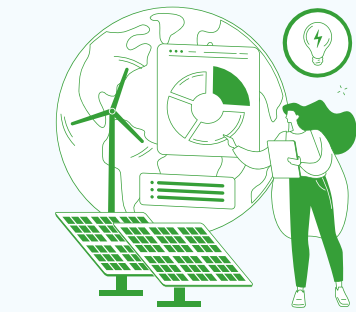
650kW 屋顶分布式光伏项目并网

案例 | 浦项辽宁多管齐下，提高资源利用率



浦项辽宁为减少能源和物资的消耗，实现经济效益和生态效益双重收益，制定了相应的合理化提案制度，激发全员节能意识，主要成果包括：

- 通过 Blanking 清洗机循环泵空运转改善，降低用电量
2,400 kWh/月 → 1,920 kWh/月
- 大小横剪液压站安装变频器改善，降低能耗
5,048 kWh/月 → 3,533 kWh/月
- MSH&SH 皮带鼓风机减少空运转改善，降低用电量
4,440 kWh/月 → 3,330 kWh/月
- 通过使用太阳能热水器代替电热水器，降低用电量
8,100 kWh/月 → 6,733 kWh/月



浦项苏州安装光伏发电板减少市政电能使用

绿色办公

中国浦项重视员工节能意识的培养与提升，通过系统化的宣传教育、常态化的绿色实践活动，让绿色低碳文化渗透到企业运营与员工生活的每个角落，引导全体员工主动成为绿色办公与低碳生活的坚定践行者。

中国浦项绿色办公实践

节约用电

空调温度保持在 26 度，下班后及时关闭电源，张贴随手关灯、节约能源标识，电子设备定期维护。

低碳通勤

鼓励员工使用公共交通工具、自行车或步行上下班，减少汽车使用。

废物分类与回收

提供垃圾分类设施和指导，废纸、塑料、玻璃等可回收物品分类回收。

无纸化办公

推行线上审批，鼓励使用 OA 办公，鼓励双面打印和使用回收纸张。

节约用水

用完水及时关水龙头，张贴节水标志。

节约粮食

提倡厉行勤俭节约、反对餐饮浪费，开展光盘行动。

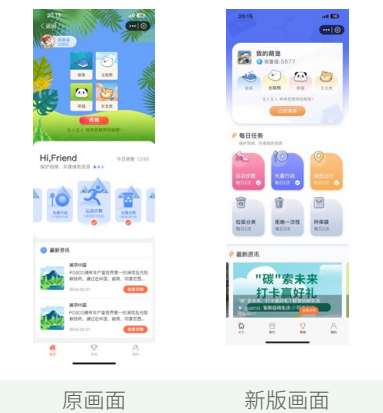


绿色生活

中国浦项始终以创新科技赋能低碳实践，引领员工与公众共同探索绿色生活新模式。2022 年 6 月，“智享低碳生活”小程序初启征程，以步数捐赠、光盘打卡等趣味互动，凝聚全员之力，两年间累计减少碳排放 767.5 吨，相当于 448 户家庭一年的用电量。2025 年 4 月，“智享低碳生活”小程序正式上线 5.0 版本，此次升级聚焦功能革新与体验跃升，携手用户开启更智能、更趣味的低碳之旅。

“智享低碳生活”小程序——四大升级亮点

- ★ 萌宠召回 · 沉浸式养成
在线喂养低碳萌宠，宠物“离家出走”后新增 1 次召回机会。
- ★ 能量商城 · 绿色兑换
每日低碳行为积累的能量值，可在能量商城兑换奖励。
- ★ 极简交互 · 智慧升级
界面布局更加简洁美观，操作更加流畅。
- ★ 系统优化 · 稳定加倍
根据已知的用户反馈进行功能升级迭代，确保运行的稳定性和安全性。



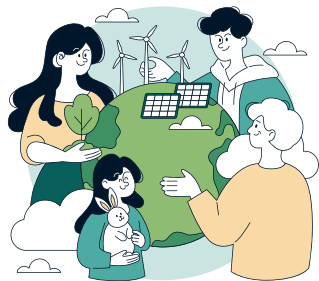
原画面

新版画面

守护生态共生

POSCO 致力于最大限度地减少对生态系统的影响，制定生物多样性保护政策并积极加入自然相关财务信息披露（TNFD），成为首个韩国非金融领域加入自然相关财务信息披露（TNFD）的企业，引领生物多样性管理的公开透明化进程。

中国浦项作为其旗下负责任的企业，积极响应集团号召，将科技创新深度融入生态保护实践，携手多方力量赋能生物多样性保护，在共建共享美丽家园的生态之路上稳步前行。



中国浦项开展“全球战塑”世界地球日线上活动

案例 | 浦项苏州开展生物多样性主题叶片创意画大赛

2024年6月，浦项苏州在公司内部开展“生物多样性”主题叶片创意画大赛，参赛者利用自然界中采集的叶片，通过拼贴、剪裁、搭配等方式，创作出体现生物多样性主题的叶片画作品，同时倡导员工们积极参与到生物多样性保护活动中，提高员工对生物多样性的认识和保护意识，激发员工对环保事业的热情和关注。



浦项苏州“生物多样性”主题叶片创意画大赛

案例 | 浦项武汉以实际行动保护中华鲟

2024年，浦项武汉与长江生态保护基金会就湖北地区保护生物中华鲟的保护问题进行沟通与合作，制作保护生物多样性相关宣传物料，并在公司内部沟通群内进行科普宣导。

案例 | 中国浦项持续助力生态修复，守护东北虎栖息家园

野生东北虎保护是国际公认的生态难题，也是生物多样性保护的重要工作之一。浦项中国和中国绿色碳汇基金会合作支持的生物多样性保护公益项目，在东北虎豹国家公园管理局的指导下，在珲春区开展东北虎豹栖息地修复、巡护和救助能力建设等公益活动。2022年，中国浦项向中国绿色碳汇基金会捐赠公益资金，重点用于支持珲春市基层野生保护工作者的巡护能力建设；珲春浦项员工志愿者一行参与在珲春东北虎豹国家公园内进行的拆除铁丝网、清理垃圾、巡山清套等生物多样性保护实践活动，用行动践行保护生物多样性、维系大自然平衡的理念。

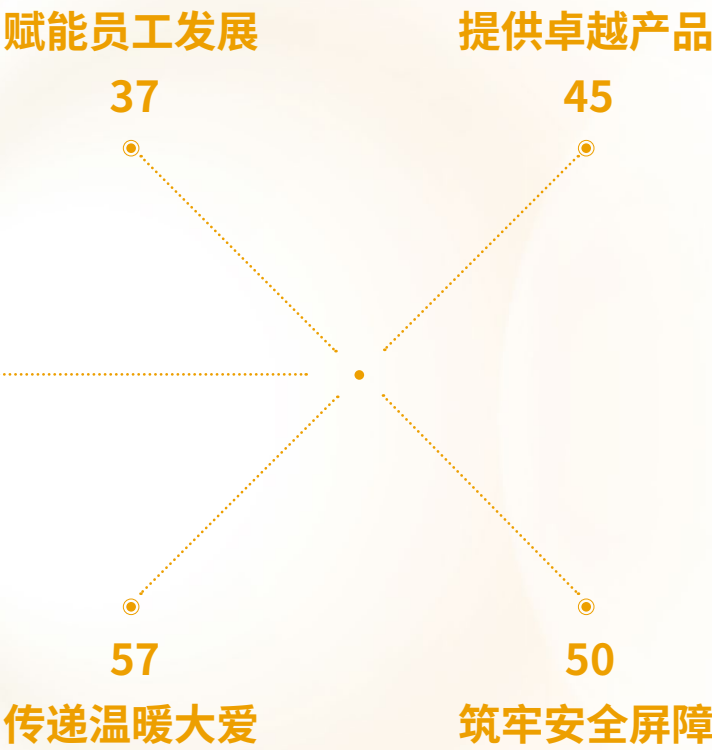


志愿者清理栖息地的垃圾

Social

社会可持续 共创共享价值

中国浦项坚定践行企业社会责任，持续深化员工价值共创体系建设，通过完善职业发展通道与权益保障机制，实现企业发展成果与员工成长共享。我们始终以客户价值创造为核心，构建全流程品质服务体系，确保产品与服务的可靠性和卓越体验。同时，中国浦项积极履行社区责任，以实际行动传递企业温度，为构建和谐社



赋能员工发展

员工是企业宝贵的财富，员工的成长是企业持续发展的关键驱动力。中国浦项坚持以人为本的理念，为员工提供有竞争力的薪酬福利体系、广阔的发展平台和实现自身价值的机会，全面提升员工的工作能力、工作幸福感和价值感。

权益保障

中国浦项始终坚持“以人为本，共同发展”的价值理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规要求，切实维护员工的合法权益，并坚持平等雇佣、完善薪酬福利、落实民主管理、保护员工隐私、落实员工本土化政策、关注职业健康，有效激发员工劳动的积极性与创造力。中国浦项严格遵守相关法律法规，自公司成立以来，未发生童工雇佣和强制劳动等人权违规情况。

POSCO 集团人权经营战略体系

人权经营是POSCO集团ESG战略体系G.R.E.E.N. Framework中社会（S）领域的重要组成部分，涵盖责任价值链（Responsible Value Chain）与员工幸福（Employee Happiness）两大支柱。集团以核心利益相关方——员工（Employee）、供应链（Supply Chain）、地区社会（Community）为中心，构建了人权经营战略体系ESC Framework。

POSCO 集团人权经营战略体系及战略方向

G.R.E.E.N. Framework, S 领域

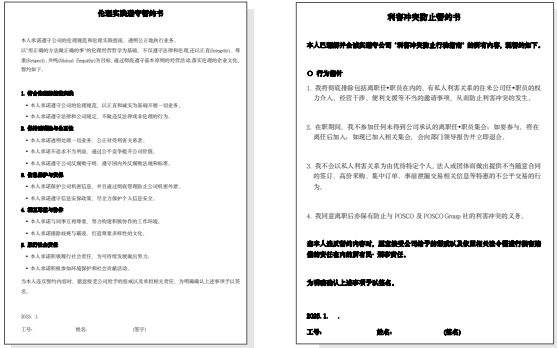
集团人权经营战略体系

集团人权经营战略方向



POSCO 人权经营主要领域

- 全体员工每年需签署包含人权尊重内容的《伦理实践遵守誓约书》和《利害冲突防止誓约书》。面向全体员工提供线上、线下人权教育课程并开展相关宣传活动。



- 人权尊重教育：面向全体职员开展在线必修课程（如职场欺凌及性骚扰预防）。
- 人权尊重活动：通过公司内部系统公告（每月一次）开展各类伦理及人权尊重主题宣传。

保障人权

- 严格按照《中华人民共和国劳动法》等相关规定签订劳动合同，按时支付工资。
- 每周 40 小时工作制，如有超时工作，按法律规定支付加班工资。
- 年假制度，按规定给予员工 5—15 天带薪年假。

薪酬福利

- 具有竞争力的薪酬体系，能者多劳，多劳多得。
- 各种津贴福利，如节日津贴、语言津贴、交通津贴、通讯费津贴及住房津贴等。
- 除缴纳基本的社会保险及公积金以外，还为员工投保意外险等商业保险。

隐私保护

- 建立员工个人档案并加密保存。
- 对员工个人信息进行信息化管理。
- 引入人事管理系统，对使用权限作出严格规定，保证个人信息不泄露。

民主管理

- 开展多层次的恳谈活动，按职级或按部门组织座谈会，定期举办 Town Hall Meeting，使高层了解员工的心声，改进组织文化和办公氛围。
- 面向全体员工召开公司经营会议，使员工了解公司的经营情况以及发展计划，保障员工参与企业决策和维护其自身合法权益的权利。

员工本地化

- 通过持续扩大投资建设，提供更多的就业机会。

保护女员工

- 严格遵守《女职工劳动保护特别规定》及相关法律法规，对孕期、哺乳期女员工给予假期，减轻工作压力，不安排加班。
- 为方便女员工休息与哺乳，公司专设女员工休息室，帮助女员工更好地平衡工作与家庭的需要。

职业健康

- 严格遵守《职业病防治办法》，不断完善职业病防治制度。
- 履行职业病危害告知义务，定期为员工安排职业病体检。
- 对职业病高发岗位人员，做岗前、岗中、岗后的职业健康检查。
- 对于检查过程中出现疑似或潜在的职业病患者，与员工协商调岗，减少危害，确保员工健康。

强化沟通

中国浦项注重搭建沟通渠道，以便及时了解员工诉求，通过制定工会议事制度，为员工提供意见箱、爱浦项邮箱、线上平台等开放有效的沟通与申诉方式，听取组织内部成员的多方意见，使员工权益获得切实保障。

案例 | 浦项武汉开展员工恳谈会促进内部沟通



2024 年，浦项武汉组织开展多次员工恳谈会，会议涵盖制度改善、意见收集等多个层面。通过恳谈会的形式，收集汇总员工需求并传达至经营层，实现内部有效沟通，为后续经营方向和改善对策设立提供参考依据。

案例 | 浦项中国开展部门沟通协作日主题活动



2024 年 4 月 12 日，浦项中国在北京奥林匹克森林公园举行“同心远行，活力浦项，部门沟通协作日”主题活动。本次活动融合各个部门成员，让各个部门之间有了更多沟通交流的机会，使各部门成员以全新视角接触彼此，增进相互之间的理解与尊重。



各部门员工参与游戏

成长护航

中国浦项高度重视人才队伍建设，不断优化完善人才培养制度，为员工提供广阔的成长平台，精心设计和组织各类培训课程，组织开展各种形式的技能培训和竞赛活动，为企业的持续发展注入强大的动力。

畅通晋升渠道

中国浦项明确晋升标准与程序，定期开展职称晋升考核；营造公平公正公开的竞争环境，构建科学的工作评价体系。同时，针对不同岗位特点设立差异化的职业发展通道，各通道分别制定学历技能要求、绩效评估标准和任职年限等规定，从而系统性完善员工职业发展机制。

丰富培训体系

中国浦项持续优化职工培训体系，分职级构建针对性、专业化的培训框架，拓展培训渠道，完善培训内容。



员工培训投入
228.78 万元



员工培训人均时长
13.30 小时



员工培训覆盖率
100 %

案例 | 浦项中国开设多领域培训课程



浦项中国主管开设不同领域培训课程，由中国境内法人共同参与，形式涵盖在线课程、线下授课等，支援全体员工参与职业开发和能力提升教育。

培训课程名	课程类别 (①安全 / 保健 / 环境, ②技术类岗位, ③办公职岗位, ④经营哲学 / 组织文化, ⑤领导力)	学习人次
中国法人新任驻在员培训	⑤	10
中国法人新职员培训	④	26
中国法人内训师训练营	③	17
中国法人中层管理者培训	⑤	43
职场人精彩 e 课	③, ④	339
其他	②, ③, ④, ⑤	515

案例 | 浦项武汉组织安全 · 伦理 · 安保培训



2024 年 3 月 20 日，浦项武汉策划系列培训活动，围绕三大核心主题展开：Center 长安全培训、非伦理培训、信息安保培训，强化员工安全意识和技能，确保每位员工都能在确保安全的前提下开展工作。



培训活动现场

案例 | 浦项苏州制定多层次安全培训规定



浦项苏州根据员工类型，差异化定制多层次安全培训活动，对新员工开展三级安全教育（公司级、部门级、班组级），培训时长要达 24h 以上；对普通员工每月定期组织安全法律法规、案例分享等教育活动；对部门长实行每季度 1 次部门长（经营层副总经理）教育；安排安全管理员每年参加政府定点培训机构（昆山安协）安全教育与考核，全方位确保员工安全教育精准有效，营造安全的工作和生产环境。

安全保健教育实绩					
안전보건 교육 安全保健 教育	教育日期/回数		采用	工作內容更新时	特别教育
	2024. 6. 27 15:00~17:00 / 2hr		-	-	部门长 季度教育
교육인원 教育人员	구 분 区 分	계 共 計	实 施 (人)		교육 미참석 사유 未参加
			参加 人员	可 女	
	升任室 (最近升任者)	32	26	23	
	生产部	141	133	125	8
	设备技术部	32	32	32	0
	中心长室 (安全/生产)	11	10	10	0
总计 (人)	216	201	190	11	
교육내용 教育内容	教育内容: · POGO事故预防: 酒驾事故预防, 生命 逃避, H5安全线, 吸烟, 行李吊钩, 人字梯, 电气作业 (触电) · 24 安全优先改善案的部分				
			2024. 6. 27		
교육 실시처 및 장소 教育实施及场所	성 명 姓 名	직 명 职 务	교육장소 教育场所	비 고 備 注	
	郑德强	安全生产中心长	二工厂		

部门长安全培训记录表

员工关怀

中国浦项始终以增进员工的福祉为己任，全心全意地关注每一位员工的工作和生活状况。关注员工精神文化需求，组织开展丰富多样的文体活动，提升员工幸福感。同时，倡导工作生活平衡，定期组织关爱慰问活动，增强企业向心力和凝聚力。

工作生活平衡

中国浦项丰富员工业余生活，积极举办体育文化节和节日庆祝活动，助力员工强身健体，展现个人风采；优化基础设施，打造舒适工作环境，让员工快乐生活、高效工作。

丰富业余生活



浦项烟台开展石榴采摘活动



浦项辽宁参加大东区第三届职工运动



浦项天津开展迎春节包饺子活动



本钢浦项举行诵读经典朗诵比赛

技能评比激励

中国浦项以强化员工技能、提升业务素质为目的，开展多样化技能评比活动，激发员工挑战突破意识，营造比学赶超、竞进争先的良好氛围，增强员工的专业技能，为公司的发展注入新的活力。



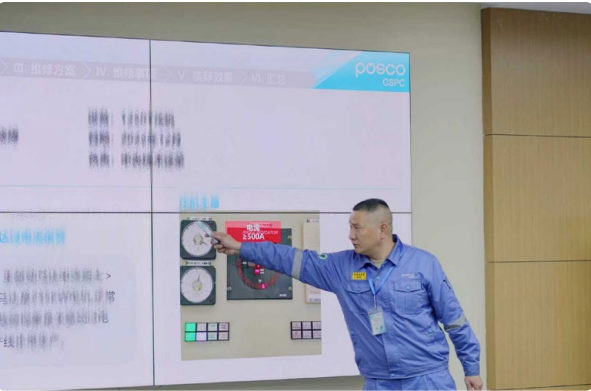
浦项吉林开展安全竞赛活动



浦项苏州开展技能大赛



浦项武汉举办急救技能竞赛



第三届 POSCO 中国加工法人技术技能大赛

优化工作环境



浦项苏州打造员工健身房

落实员工关爱

中国浦项用心关怀员工的工作与生活，坚持关注一线员工工作，切实关心女性员工需求，做好退休员工慰问，重视与员工家属真诚沟通，促进企业与员工之间的和谐共荣，共同创造一个充满活力和凝聚力的工作环境。

关爱一线员工



浦项武汉举办高温送清凉活动



浦项烟台开展爱心慰问员工活动

女性员工



浦项天津组织蛋糕DIY主题活动



浦项烟台举办“热辣滚烫，羽你共享”羽毛球友谊赛·茶话会

关爱退休员工

案例 | 浦项天津为员工举办退休仪式



2024年3月15日，浦项（天津）举行员工退休欢送会，深情地送别即将退休的员工。这场活动不仅是对员工多年来辛勤付出的最高赞誉，更是公司关爱员工、珍视每一位员工贡献的生动体现。



与会人员与退休员工合影留念

关爱员工家属



浦项天津员工家庭日活动



浦项烟台组织主题亲子户外写生活动

案例 | 浦项中国举办暑期子女筑梦之旅



2024 年暑期，浦项中国携手 13 位优秀员工及其子女，于北京成功举办为期三天的“筑梦未来”暑期子女筑梦活动。本次活动先后前往北京浦项中心、北京大学、中国科学技术馆、居庸关长城等地，不仅为员工家庭带来了难忘的亲子时光，更在孩子们心中种下了梦想的种子。



员工及其子女参观科技馆

提供卓越产品

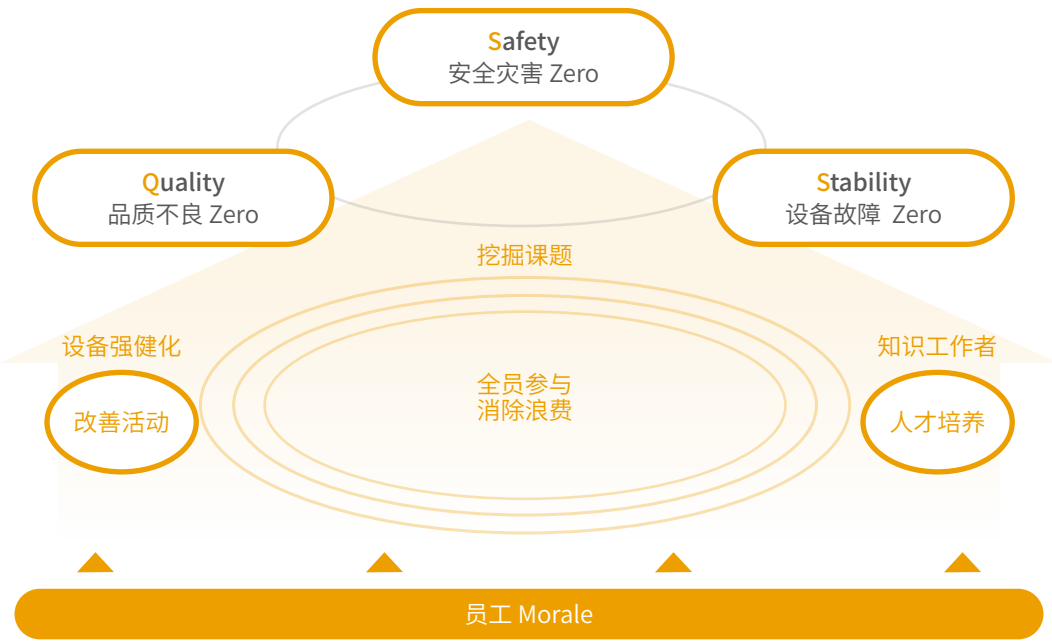
中国浦项坚持创新引领，通过自主研发和技术创新，不断突破科技极限，持续推动着技术的革新和进步。公司坚持以客户需求为导向，构建全流程卓越产品体系与智慧化服务体系，通过严格的质量管理和细致的服务优化，为客户提供高可靠性产品和可持续服务解决方案，全面赋能产业链价值提升。

创新突破

中国浦项重视创新技术与产品的研发工作，并注重同步知识产权保护，以知识产权赋能创新发展，推动各法人公司在技术创新方面取得更大的进步。加强技术突破与融合创新，积极推动创新平台的建设，为创新人才的培养提供良好的环境和条件，打造更环保、更实用、更具社会前瞻性的卓越产品，持续提升企业的核心竞争力。截至报告期末，浦项辽宁有效专利总数达14项。

QSS 活动体系

中国浦项充分尊重中国地区法人特点，因地制宜推进业务革新，以QSS活动为中心，阶段性推进具有目标指向性的“POSCO固有的现场改善活动”。



案例 | 浦项辽宁深入考察浩博集团创新工作室



2024 年 7 月 24 日，浦项辽宁汽车配件制造有限公司组建考察团赴浩博集团创新工作室开展参观考察。期间，考察团围绕工作室运作模式、研发全流程及最新创新项目与浩博集团展开交流学习，并就行业发展趋势、技术创新方向等议题深入探讨，为双方后续创新协同与合作落地奠定坚实基础。



考察团在创新工作室内参观研发样品

品质至上

中国浦项以品质产品为生存之本，严格遵守产品质量管理目标—POSCO 品质宪章的规定与要求，将提供“深深感动顾客的超一流品质”的产品作为目标，实施全面的质量管理体系，以卓越的品质赢得客户的信赖和好评。

按照 POSCO 品质宪章的要求，中国浦项各法人公司全面完善产品质量管理制度体系，将品质检测与监督贯穿于生产全流程，确保“不放出任何一件不合格产品到客户公司”，实现了对自身产品的有力管控。

The POSCO Quality

深深感动顾客的超一流品质

Customer Inside 反映顾客的潜在需求，创造顾客价值

Basic Inside 重视基础和原则，避免偏差和浪费

Synergy Inside 通过信任和沟通，追求供应链的共同发展

POSCO 品质宪章

真诚服务

中国浦项秉持“客户第一”理念，在诚信经营基础上，深入洞察并满足客户多元化需求，构建高效客户服务体系，实现诚信共赢，持续提高客户满意度。

提升服务质量

中国浦项持续深化客户服务体系建设，通过建立常态化客户沟通机制，精准把握需求，力求在各环节为客户提供高效、专业和优质的服务体验，成为客户最信赖和最满意的服务提供商。

公司积极推进 Solution Marketing 升级，在保障基础钢材供应的同时，聚焦客户差异化需求，提供涵盖技术应用支持、问题诊断与排除、投诉高效处理等全周期个性化解决方案与服务，实现服务价值的精准触达。

案例 | 浦项烟台与客户公司共话发展新篇



2024 年 4 月 10 日，客户公司青岛富奥威泰克一行到访浦项烟台。浦项烟台与客户公司共同研讨决定节约成本，通过直供方式，减少物流运输次数，实现双方共赢目标。



研讨会现场

保障客户权益

中国浦项严格遵守国家有关法律法规，尊重和维护客户的合法权利，通过合规途径，客观、真实地向客户宣传和普及产品知识，保障客户的知情权；持续优化售后服务流程，确保客户隐私安全，为客户提供全面周到的服务。

案例 | 浦项武汉积极应对客户投诉，展现公司诚意与担当



浦项武汉关注客户满意度，积极应对客户投诉，彻底解决问题，为提高客户信赖度提供保障。收到投诉后，公司按照 IATF16949 质量管理中的《质量异议处理作业标准》流程，立即与客户进行沟通、组织现场查看，对不良情况进行现场取证，听取客户的意见；组织技术/生产部门对不良情况进行原因分析，与客户协商改善措施，探讨减少损失的处理方案，并协同客户进行验证，将其验证结果反馈至相关部门直至问题关闭。

案例 | 浦项成都注重客户隐私保护，筑牢信任基石



2024 年，浦项成都通过 IT 技术手段和系统权限管理，对客户信息的查询和导出等权限进行严格管理；通过电脑终端安全系统限制使用 U 盘、移动硬盘等移动存储设备，确保客户信息不被私自带出。同时，公司对负责维护含有客户信息数据库的 IT 人员的权限进行严格控制，对其操作进行实时监控和审计，有效防止客户信息泄露事件的发生。

管理客户关系

中国浦项恪守“对所有业务，优先考虑客户，听取客户意见，为客户提供最大价值而努力”，持续拓展多元化客户沟通渠道，完善问题反馈响应机制，为客户提供一流服务，实现企业与客户协同发展。

案例 | 浦项佛山客户关系管理体系



2024 年，浦项佛山为客户提供多样化细致服务，加强合作伙伴紧密关系，如：

- 每年向客户发放满意度调查表，收集客户建议；
- 每月或每季度实地拜访客户公司、厂房；
- 中秋节、春节给客户送慰问节日礼品。

案例 | 浦项成都与客户公司开展篮球友谊赛



2024 年 11 月 14 日，浦项成都与客户公司举办篮球友谊联赛，浦项成都特派出篮球健将，积极参与赛事。此次活动加深了公司与客户之间的互信关系，更为双方企业的文化交流与携手共进之路铺设桥梁。



篮球赛现场

案例 | 浦项烟台书法班创作书法作品答谢客户



2024 年 1 月，浦项烟台书法班开展迎新年送福字活动，员工在活动中创作精品书法作品作为新年礼物赠送客户，希望与客户达成友好合作，互利双赢。



员工书写书法作品

筑牢安全屏障

中国浦项视安全生产为企业生产和发展的基石，持续推进安全管理体系标准化建设。通过加强安全生产管理、强化安全教育培训机制、完善职业健康防护体系等系统性举措，全面提升员工安全素养与风险防范能力，为实现高质量发展筑牢安全根基。

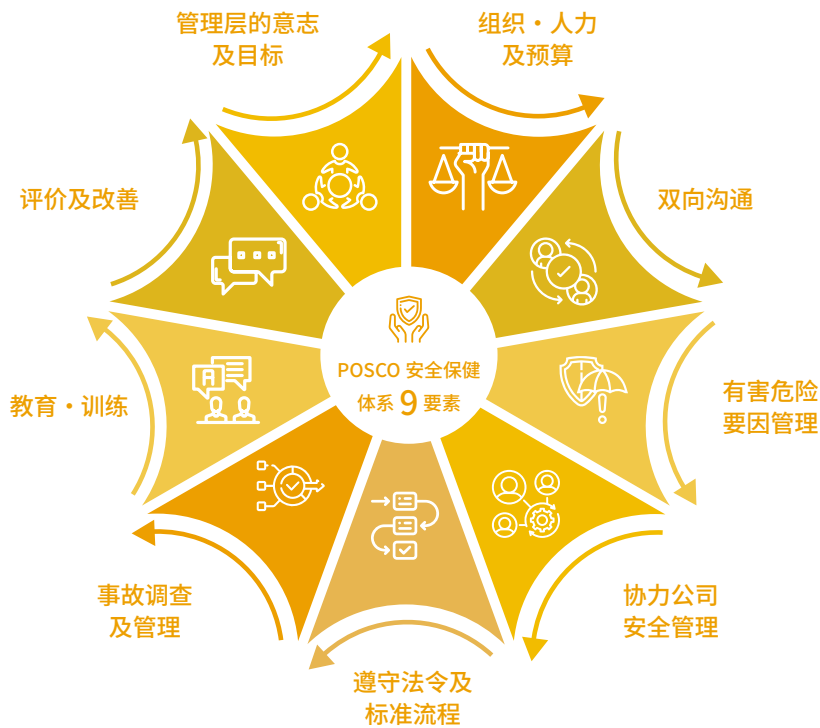
安全管理

中国浦项严格遵循 POSCO 安全保健经营体制，积极推进中国浦项安全生产管理工作，持续完善安全管理制度，识别防控生产过程中的各项安全风险，确保生产活动安全、有序地进行。



十大安全准则

POSCO 安全保健体系 9 要素



管理层的意志及目标

POSCO 安全保健经营方针

POSCO 将安全作为整个企业运营的最优先价值，为营造安全健康的作业环境，制定以下安全保健经营方针，并将如实遵守

- POSCO 职员要带着“安全优先于生产，品质，工期，交期”的信念工作
- 为遵守安全保健相关规定，制定内部标准，树立安全保健活动的具体目标和实行计划，并忠实履行
- 所有员工积极参与讨论，努力营造自律性的安全文化
- 作业者直接参与并掌握作业场所的有害危险，必须通过持续的改善活动加以改善，预防灾害和疾病
- 为让所有员工都能认识和改善与职务相关的危险因素，持续进行教育·训练，强化安全保健的力量
- 加强出入POSCO所有相关承包企业的合作关系，积极支援相关承包企业预防灾害和提高安全力量

2025.4.21

POSCO 安全保健最高负责人 玄东根



双向沟通

2024 年 9 月起，每月开展境内法人联合安全交流会，增强全员安全意识。

时间	参与对象	主要内容
9 月	P-China 安全 Team 境内各法人安全担当 ILS 认证人员等	检查停止中 ILS 认证情况
10 月		安全活动 Monitoring 管理
11 月		Near Miss 判断基准和案例分享
12 月		安全活动 Monitoring 案例分享



危险要素管理

中国浦项系统性推进有害危险事前挖掘、改善危险要素的课题，各加工中心每月进行高风险危害因素排查情况分析与反馈。

潜在危险挖掘
4,385 件

潜在危险改善
4,635 件

潜在危险下降率
100 %



协力公司安全管理

- 外部人员进入作业场所前，必须接受安全教育培训、正确佩戴劳动防护用品，并在安全专员的监督下作业，以预防事故。
- 对合作方违反规定的行为，给予通报、整改和教育。



事故调查及管理

发生事故时，向全体员工通报相关事实，开展事故调查，制定并实施再发防止对策。当发生紧急情况时，根据《重大灾害快速响应指南》进行应对，执行快速报告和处理措施。



教育·训练

- 每月进行 1 次安全轮读会，2024 年安全轮读会参与总人次达 4,501。
- 持续通过公司内部 EP Lite 公告栏发放安全训练资料，2024 年共发放安全训练资料 21 件。



评价及改善

每季度召开中国浦项境内法人 ESG 协作会议，检查安全保健方针目标的实施进展，分析危险事故发生原因，审查安全保健活动成果。各法人分享安全相关优秀案例并进行表彰。



浦项烟台达成安全无灾害 2,500 天



浦项天津达成安全生产 1,500 天

案例 | 浦项苏州开展 2024 安全决心宣誓活动



2024 年 1 月 2 日，浦项苏州开展新年安全决心宣誓活动。本次宣誓活动强化员工的安全意识，提高员工对安全生产重要性的认识，为公司的可持续经营保驾护航。



宣誓活动现场

安全培训

POSCO 以可持续经营的理念为基础，以安全优先为导向，致力于实现无灾害企业的目标，积极开展安全培训，开展安全管理讲座，竭力营造安全生产的文化氛围。

安全保健教育培训

POSCO 以安全系统、文化和人才三方面的安全管理活动为核心，不断提升产业安全率以巩固管理体系。



浦项佛山安全培训



浦项重庆急救知识培训

案例 | 浦铁青岛开展安全培训，奠定安全基石



浦铁青岛注重安全教育的全面性和实效性，定期组织员工参加安全培训课程。2024 年，安全教育培训开展 40 次，包括开工第一课、法律法规、重要岗位等全方位安全培训，使得人员安全知识储备更足、意识更强，规避和预防现实作业中的风险。



浦铁青岛消防安全知识培训

应对风险

中国浦项致力于营造“安全工作人人参与，安全工作人人有责”的氛围，定期进行安全生产检查，排除安全隐患；举行安全应急演练，检验员工应对突发事件的处置及协调能力，确保员工在紧急情况下能够迅速、有效地采取行动，提升应急响应能力。

案例 | 浦项天津开展消防维保检查



为切实抓好消防安全生产工作，消除安全隐患，有效预防安全事故的发生，浦项天津邀请消防维保单位进行消防安全大检查，全力消除各类安全风险隐患，做到防患于未然。



消防维保单位对烟感探测器进行检查



案例 | 浦项苏州开展 2024 年消防疏散逃生演练活动



2024 年 11 月 11 日，浦项苏州组织全体员工开展消防疏散逃生演练活动。通过此次实战演练，增强全体员工的消防安全意识，熟练掌握消防救援设备的使用方法，提高在紧急情况下的应急逃生能力，为安全生产保驾护航。



学习灭火器的正确使用方法

职业健康

中国浦项持续开展职业健康管理，着力强化职业病防治日常管理，筑牢健康防线。同时，积极关注员工的心理健康，及时引导和帮助员工进行有效的心理呵护与自我疏导，为员工的身心健康保驾护航。

	2022 年	2023 年	2024 年
员工体检及健康档案覆盖率	100%	100%	100%
年度新增职业病人数	0	1	0



职业病防治示范企业交流活动



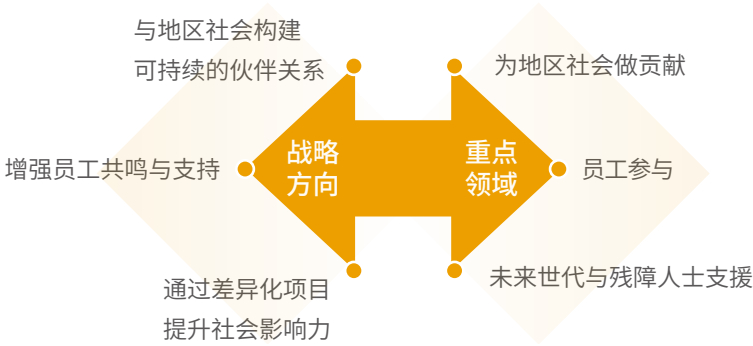
浦项重庆员工职业健康检查

传递温暖大爱

中国浦项深刻认识到企业与社会共生共荣的辩证关系，将社会责任深度融入发展战略，在实现经济效益的同时，系统构建涵盖社区共建、关注弱势群体、公益志愿三大领域的立体化履责体系，以实际行动推动构建多元包容的社会治理新格局。

公益战略管理

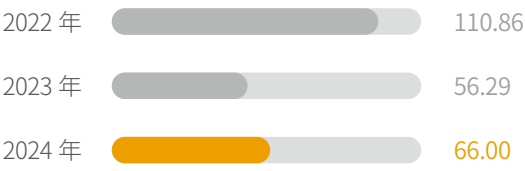
三大战略及重点领域



中国浦项公益大数据

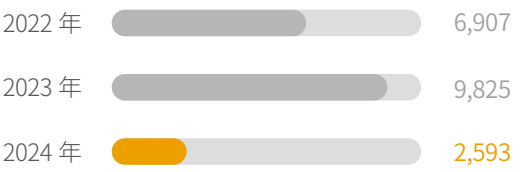
公益捐赠总额

单位：万元



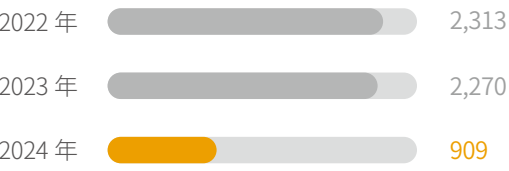
员工志愿活动时长

单位：小时



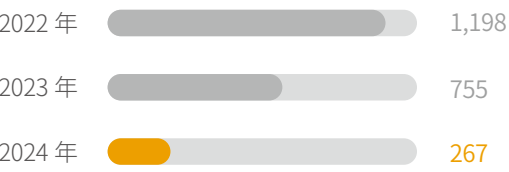
登记注册志愿者人数

单位：人



员工志愿者活动次数

单位：次



履行公益使命

中国浦项以造福社会为己任，积极投身各类公益活动，通过资金捐赠、志愿服务等多种形式，为社会的和谐与发展贡献自己的力量。同时，公司鼓励员工积极参与公益活动，培养员工的公益意识和社会责任感，为构建更加和谐美好的社会贡献力量。

地区社会贡献

中国浦项积极履行社会责任，持续关注并支持周边社区建设发展，深入贯彻国家乡村振兴战略部署，充分发挥企业主体作用。通过实施系列惠民举措，切实提升居民生活品质，构建企地共建共享的和谐发展格局。

关爱社区群众

案例 | 搭建才艺展示平台，悦享美好人生



2024年9月6日，由浦项中国、北京市朝阳区东湖街道、爱善东湖公益联盟联合主办的“爱善东湖-浦悦美好人生音乐会”在浦项中心成功举办。活动通过政企合作的方式，为地区居民搭建才艺展示平台，推动区域文化交流，为地区经济发展注入新活力。



音乐会演奏现场

案例 | 浦项苏州奉献爱心，情暖社区



浦项苏州积极投身于地区社会的建设与发展，通过社区困难居民慰问、开展爱心义卖等一系列活动，用实际行动传递温暖大爱，赢得社区居民的广泛赞誉和好评。



义卖收益用于社区困难群众的帮扶以及便民设施的建设

助力乡村振兴

案例 | 浦项武汉开展爱心助农活动



浦项武汉所在的武汉市汉南区是全国鲜食甜玉米综合生产标准示范区，被誉为“中国甜玉米之乡”。2024年，为支持乡村发展和本地运营的品牌化农产品—甜玉米首发上市，浦项武汉组织志愿者前往农户家中帮助采摘，助力农产品顺利上市销售。



志愿者帮助农户采摘玉米



浦项天津向河北省承德市兴隆县平安堡镇实验小学捐赠教学用品

爱护弱势群体

中国浦项持续开展弱势群体关爱行动，深入社区、福利机构及经济欠发达地区，实施物质援助与精神关怀相结合的帮扶措施，切实提升弱势群体生活质量，传递社会温暖。

案例 | 携手星星的孩子，共筑温暖回忆



2024年3月3日，浦项中国持续关爱星星的孩子，通过悉心陪伴与爱心捐赠等方式，关爱孩子们的身心健康，助力星星少年们的未来发展及就业，展现浦项中国履行企业社会责任的担当。



志愿者与星星的孩子们做手工



星愿爱心义卖会

案例 | 浦项吉林开展春节慰问空巢老人活动



2024 年 2 月 7 日，恰逢春节之际，浦项吉林怀着对老人们的深厚关怀，组织一场温馨的养老院慰问活动。公司员工们带着诚挚的心意和丰厚的礼物，前往团林子养老院，为 27 位空巢老人送去温暖与祝福。



浦项吉林开展春节慰问空巢老人活动

员工志愿活动

中国浦项系统推进公益慈善事业，通过建立长效帮扶机制、开展精准公益项目等举措，持续为促进社会和谐发展注入企业力量。

案例 | POSCO Green Day 植树活动



2024 年 3 月，中国浦项开展境内法人联合 POSCO Green Day 浦项林植树活动，活动吸引全国范围内全体法人公司积极参与，汇聚 606 名志愿者共同种下 3,835 棵希望之苗，实现以植树造林为纽带，为高质量发展注入富有绿色底蕴的美好目标。



志愿者合影留念



青年志愿者协作植树

案例 | 浦项佛山参与“行通济，献爱心”志愿服务



浦项佛山受邀参与了由佛山红十字会主办的“行通济，献爱心”募捐志愿服务活动。活动现场浦项佛山员工手举宣传牌，积极向来往的市民们普及无偿献血等知识，传播公益正能量。



浦项佛山员工向市民们普及无偿献血等知识

关爱弱势群体



浦项苏州开展特殊儿童社会化教育活动



“中国浦项星愿珐琅金工教室”服务心智障碍者

Governance

治理可持续 夯实发展根基

中国浦项始终坚持正道经营，恪守法律法规、商业道德与伦理底线，持续提升公司治理水平。公司将合规经营理念深度融入可持续产业链生态建设，与供应商、客户、合作伙伴、社区等所有利益相关方紧密协作，共同推动产业链可持续发展。同时，中国浦项积极履行社会责任，致力于环境保护、关爱员工福祉、投身社会公益，努力实现经济、社会与环境的协调共赢，为达成可持续发展目标贡献力量。

坚守诚信经营

65

携手伙伴共赢

69

73
强化责任管理

我们对 SDGs 的积极回应

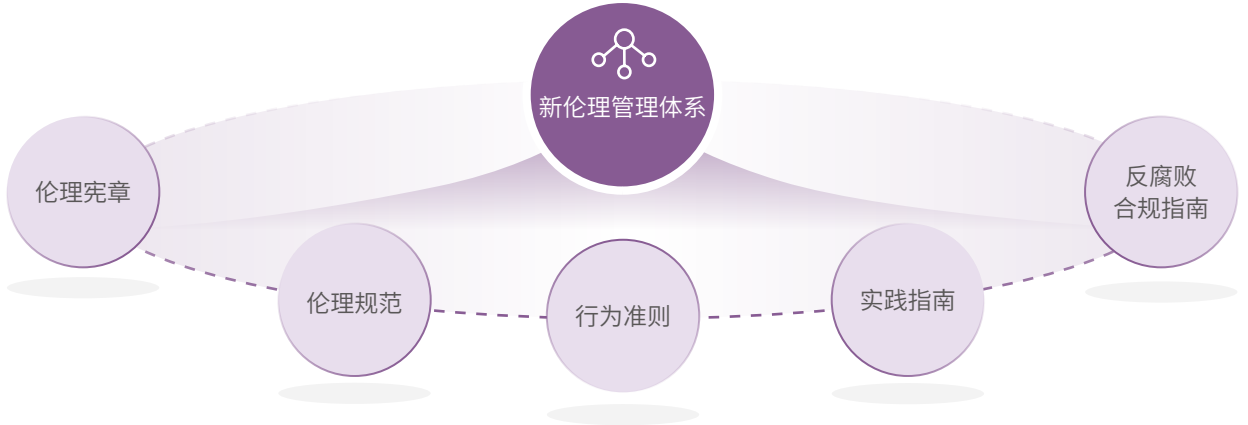


坚守诚信经营

中国浦项坚持以 POSCO 集团伦理经营理念为指引，严格遵守中国相关法律法规，坚决依法合规运营；持续优化企业伦理规范系统体系，常年开展各类伦理经营培训，将伦理规范的基本原则、行动准则和实践指南融入全体员工的日常工作，推动企业可持续经营之路行稳致远。

伦理经营推进方向

POSCO 集团自 2003 年制定并公布《伦理准则》以来，一直将伦理经营视为企业追求的最高价值。2024 年，POSCO 推出新伦理管理体系，旨在将伦理范畴从个人行为拓展至更广泛的领域——通过培养员工、合作伙伴及所有利益相关者之间的相互理解与共情，构建起全方位的道德生态。



正道经营

中国浦项特设“正道经营室”，通过对中国区法人的采购诊断以及自检自查工作，帮助各法人完善采购业务规章及工作流程，制定出一套以公平竞争为首要理念的竞标模式，在确保自身采购竞争力的前提下为下游供应链提供了公平和谐的竞争环境，深刻践行正道经营的理念和真实、透明、公正的核心价值观，为企业的稳健运营提供保障。

为防止发生“非伦理”的风险，对各职能部门及各法人公司进行事前监控和先行监察。主要的方式有：与核心员工电话访谈、分析查看 ERP 系统数据、突击访问检查等。

通过运营 POSCO-China 网站中的举报模块和专用举报邮箱，持续接收来自中国地区员工的举报并对此进行实地调查，最终以向管理层出具书面报告的方式达到监督各职能部门及各法人公司的目的。

中国浦项伦理经营社规及指南



社规

- 伦理规范
- 审计委员会运作规定



业务指南

- 伦理规范实践指南
- 内部审计指南
- 反腐败遵守指南
- 利害冲突防止行动指南
- 职场霸凌预防指南
- 职场性骚扰预防指南
- 海外伦理实践特别条款



反腐败遵守指南

- 该指南所定义的“腐败”是指：在业务活动中通过非法或不正当手段获取财物、地位、机会等有形或无形利益，或使第三方获得此类利益的一切偏离行为。

伦理规范行动纲领

遵守基本伦理与相关法律

不追求私人利益，保护公司的信息和资产，公平竞争与交易

打造健康的组织文化，提供公平的机会，保护和尊重人权

构筑值得信赖的人权尊重文化

实现客户价值

实现顾客满意，创造顾客价值，确保顾客的信赖

履行对股东的责任，与投资者进行透明的沟通

对投资者的诚信义务

与往来公司构筑共生关系

与往来公司构筑相互信任关系，促进往来公司的共同成长

为地区和社会的发展作出贡献，致力于环境保护和生态保全

对社会和环境的责任

伦理培训

POSCO 集团重视员工伦理意识的培养，通过每年组织全体员工签署伦理实践誓约书，定期开展伦理培训活动，不断强化员工对伦理规范的理解与实践。2024 年，开展伦理相关培训 14 次，覆盖 1,412 人次。



线上培训

- 必修在线培训课程：《POSCO and Global Ethics》《职场性骚扰防范指南》。
- 全公司范围进行伦理宣传，重点包括违反职业道德行为、职场霸凌、性骚扰、权利滥用等。
- 通过 GIH（Global Information Hub）及内部邮件和公告栏，系统分享课程资源。



线下培训

- 按职级分类培训：针对不同员工群体开展差异化培训，包括高管、核心岗位人员及外派人员，新员工、在职员工，以及海外本地雇员。



浦项苏州举办伦理经营培训



浦项佛山召开伦理培训

案例 | 浦项天津定期开展伦理培训普及知识



浦项天津每年年初组织全员进行伦理誓约宣誓并签字，定期开展伦理经营培训活动，并通过发送邮件等方式向员工普及相关知识、强化全员伦理意识。



浦项天津发送邮件普及伦理知识

内部举报

POSCO 集团建有内部举报制度，运营员工非伦理行为举报中心，设立官网、邮件、电话等多种举报途径。所有利益相关者均可对工作中相关的非伦理行为、权力骚扰、职场霸凌及性骚扰等进行咨询并提交报告。举报中心由各事业公司内部审计部门运营，监督管理从举报受理到事后处理的全流程，并对举报人身份严格保密，全力保护举报人。

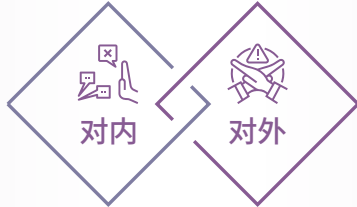
内部举报制度运营流程



商业反腐

为营造公平、公正、透明、健康的商业环境，中国浦项全方位筑牢合规防线，建立反腐败举报系统、伦理咨询系统等，对采购及销售等业务进行反舞弊审计和诊断工作，对违规行为起到了有效的震慑和约束效果，保持对不正当商业行为零容忍的态度，切实践行伦理经营理念。

坚决执行《反海外腐败法》（FCPA）规定，严禁商业贿赂，对招待费、礼物、出差等支出进行严格审批，对第三方供应商的选定及合同流程进行严格审查。



严格要求合作伙伴在商业合同中申明遵守中国《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等现行有效的法律法规，确保所有业务合作行为合法、合规。

案例 | 浦项成都全面推进商业反腐



2024年1月，浦项成都组织全员签署公平交易、反腐败反欺诈等条约，宣誓并承诺遵守公司关于伦理道德、商业贿赂、守法合规、信息保护等方面的制度，强化关于禁止商业贿赂、守法合规审核方面的要求。同时，公司制定节日礼品登记返还制度，要求员工不接受客户赠送的礼品，不参加客户邀请的聚会等。2024年，浦项成都未发生违反诚信经营、公平竞争原则的事件。

携手伙伴共赢

中国浦项始终秉持开放共赢的理念，通过深化交流协作开拓发展空间，以责任采购推动供应链管理持续优化，着力打造健康、可持续、高质量的行业生态。

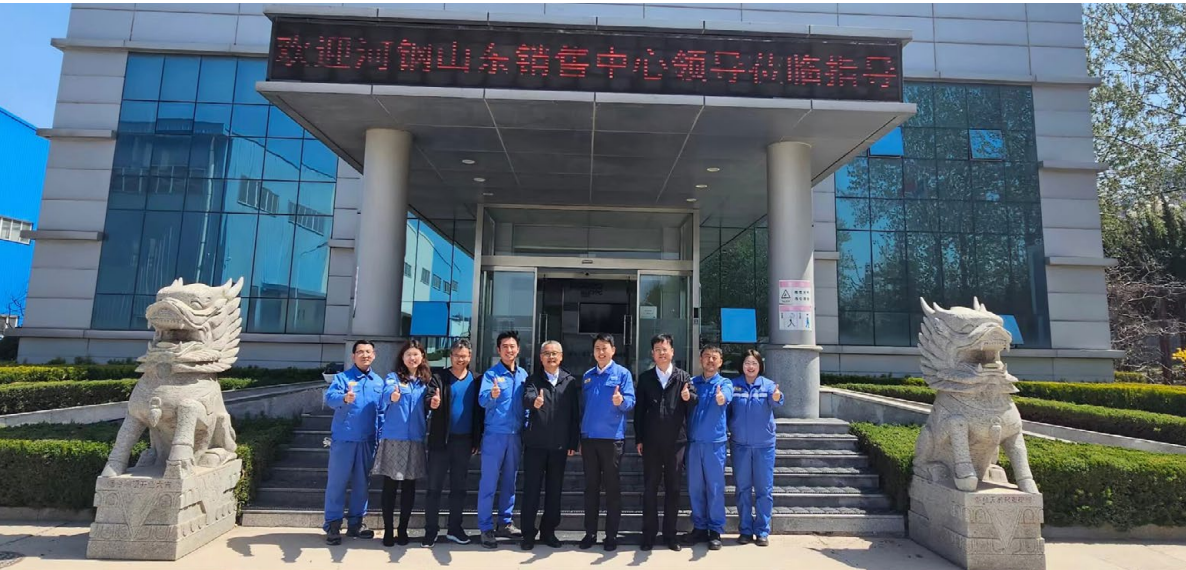
合作共赢

中国浦项积极融入本土化发展进程，关注中国钢铁行业发展动态，持续深化与本土企业、科研所及高校的合作交流，推动 POSCO 先进的技术产品在华落地应用，真诚助力区域经济与产业生态的可持续发展，携手实现互利共赢的长远价值。

案例 | 浦项烟台与河钢山东销售中心推进合作开展业务交流



2024年4月12日，河钢集团山东销售中心代表到浦项烟台访问交流，参观了浦项烟台的生产车间、安全体验馆等地点。双方就钢铁行业发展情况、推进战略合作等方面进行了深入交流，为共同开拓市场，实现互利共赢打下坚实基础。



浦项烟台与河钢山东销售中心双方代表合影

案例 | 城阳职专师生访问浦铁青岛



2024年3月26日，青岛城阳职专师生一行十余人前往浦铁青岛访问。此次活动既为青年学生就业提供引导、助力其职业发展，也为公司带来长远发展动力，且为双方深化合作、进一步丰富学生实践机会与发展平台奠定了基础。



生产厂厂长带领师生参观钢材加工车间

责任采购

中国浦项持续深化供应链管理体系建设，制定 ESG 采购政策，积极开拓本土供应商，落实本地化责任采购，加强供应商尽职调查与审核机制，督促供应商履责，携手合作企业共筑互助共赢、和谐向善的责任产业链。

ESG 采购政策

POSCO致力于通过优先选择践行环境责任、履行社会责任的供应商，在可持续采购方面发挥主导作用。



POSCO集团从2002年开始运营遵守公平交易相关法规的公平交易CP(Compliance Program)，制定了8大必要因素并运营自律合规协议会。



推动供应商履责

POSCO 自 2010 年 6 月公布“POSCO Group 供应商行为准则”以来，一直以 UN Global Compact 规定的人权、劳动、环境、反腐败等内容为基本准则，以公平交易、品质经营、协同成长等作为补充，制定了总计 5 条 42 项供应商行为规范，促进供应链生态协同健康发展。这引导了与 POSCO 相关的所有供应商共同构建安全的行业环境，尊重并保障劳动者尊严，环保化、标准化运营企业。

POSCO 供应商行为准则概要



PHP 优秀供应商证书颁奖仪式

强化供应商管理

中国浦项持续优化供应商管理机制，致力于打造责任供应链，通过帮助各法人公司建立责任采购规章及流程，对供应商开展严格审查与考核，以开展培训等方式增强供应商履责意识，助力 POSCO 提升采购业务竞争力。2024 年，中国浦项经审查与考核共处罚不合格供应商 2 个。

案例 | 浦项武汉完善供应商管理规范



2024 年在供应商管理体系建设方面，浦项武汉新增要求，所有供应商在参与竞标之前必须签署《供应商调查表》《伦理实践特别约款》《质量保证协议》等，通过严把供应商准入关，提高采购资材质量；为打造绿色供应链和责任采购，浦项武汉在选择供应商时，进行供应商调查，对于有严重违规（包含重大环境事件）的供应商不予入围，并组织入围者签署环境安全协议，以此约束和监察供应商行为。

强化责任管理

POSCO 持续推动责任融合，以责任沟通为媒，携手各利益相关方有序推进公司在中国的社会责任工作，让责任管理更加完善，让责任实践更加高效。

责任组织

中国浦项通过完善的社会责任组织体系建设，统筹企业社会责任工作的协调与推进，不断提升履责能力，有效提高 POSCO 中国地区可持续经营水平和质量。

完善责任治理

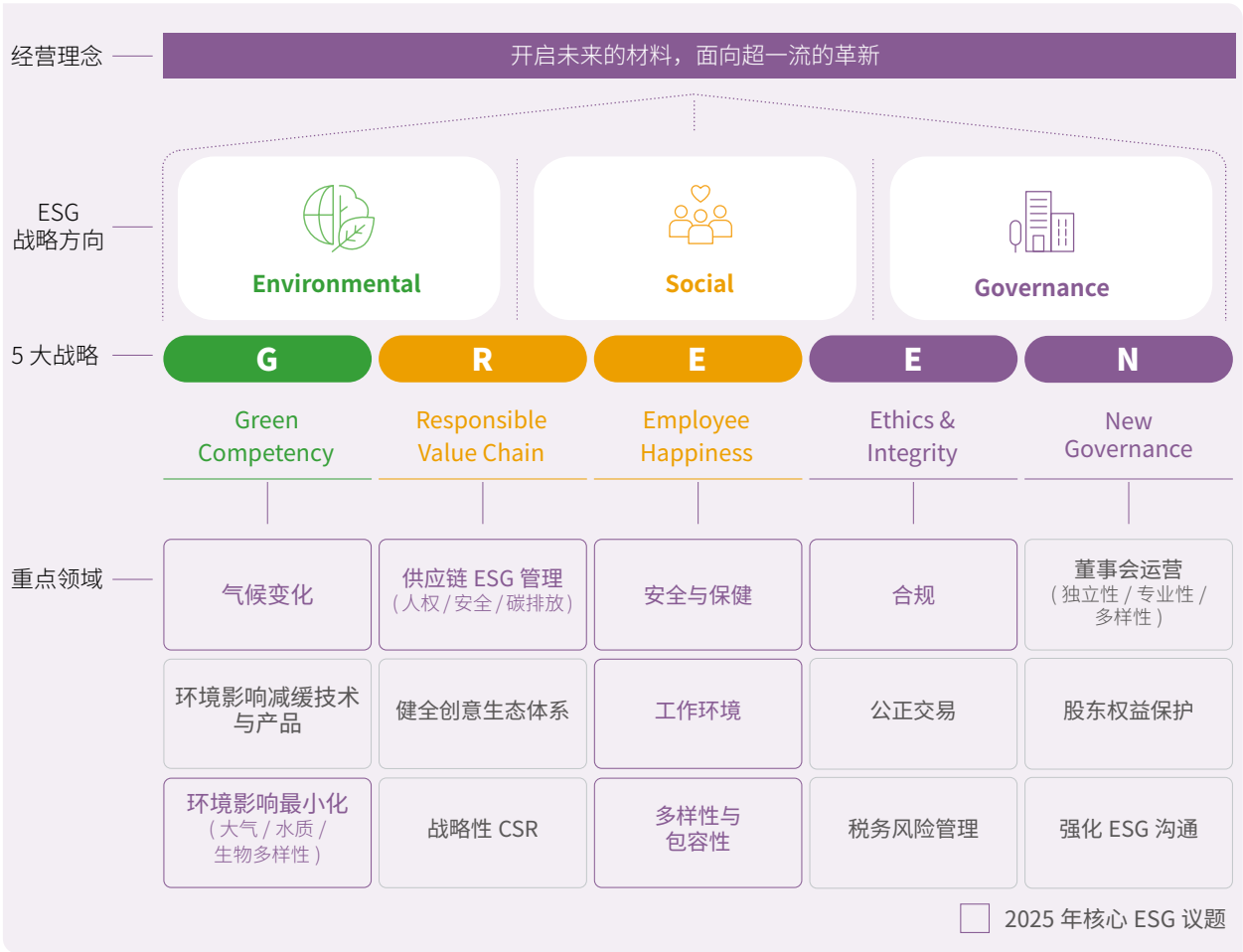
公司建立健全可持续发展 /ESG 组织体系，成立中国浦项 ESG 委员会，由浦项中国代表法人长担任委员长，全面负责 POSCO 在华可持续发展的计划、实践、监督、评价、宣传等工作；由浦项中国法人支援室室长担任干事，负责社会责任工作的统筹、协调 和日常管理；中国浦项境内各法人公司法人长担任委员。每年按季度召开 4 次中国浦项 ESG 协议会，共享 ESG 课题管理及优秀实践案例。具体执行由浦项中国的经营企划室、法人支援室、Marketing 室、正道经营室等职能部门共同协力合作，多层次清晰化的职责分配有力地保障了社会责任工作的有序开展。

中国浦项 ESG 委员会



秉持责任理念

中国浦项秉承“开启未来的材料，面向超一流的革新”的POSCO愿景，持续以POSCO“GREEN 框架”为指引，致力于将ESG融入企业生产、运营、决策等各个环节，不断发挥环保领导力，为建设可持续社会共同体作出贡献，并通过践行公平、透明的道德经营，在创造更大社会价值的同时，实现可持续经营。



ESG 战略

POSCO 集团的 ESG 经营旨在实现环境影响最小化、构建可持续的社会共同体、先进化的治理结构。据此，以 G.R.E.E.N. 为核心制定了 5 大战略。

Green Competamcy

通过改善能源效率，并引进分阶段减少各工序温室气体排放的技术，以应对气候变化。在此过程中，将系统性地管理处理环境影响，创造人类与自然和谐共存的可持续未来。

Responsible Value Chain

将扩大在整个价值链上的合作与支持，以使与 POSCO 集团交易的商业合作伙伴能够在温室气体减排技术、人权、安全等主要 ESG 领域持续强化其能力。

Employee Happiness

营造安全的工作环境、保障人权及多样性受到尊重的氛围，并培养引领变化时代的创造性人才，从而打造员工幸福的公司。

Ethics & Integrity

持续提高合规标准，确保所有商业决策都建立在严格的伦理意识之上，并为确立公平交易文化而全力以赴。

New Governance

通过加强董事会的独立性、专业性和多样性，保护股东权利以及透明的信息披露等方式，大幅提升浦项集团的价值。



责任融合

为进一步推进社会责任建设与中国浦项的业务与中国社会发展现状紧密融合，中国浦项开展责任议题识别、规范责任实施流程、评估责任实施绩效以及建设责任能力等多种方式，以期实现与各利益相关方的互利共赢。

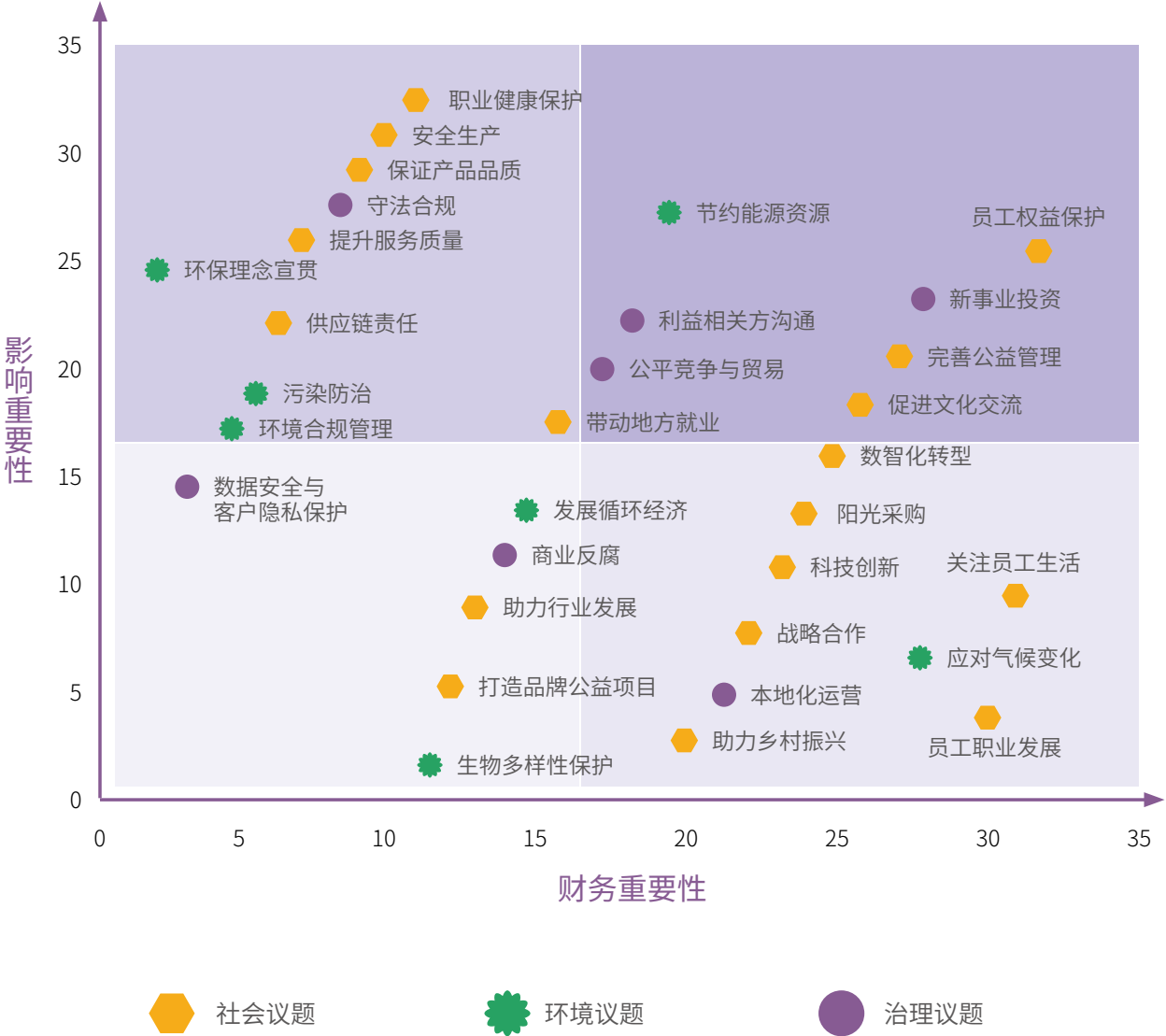
责任议题识别

2024年，中国浦项根据《欧洲可持续报告准则》（ESRS）、《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等最新国际披露标准，更新评估方法，首次开展双重重要性评估，在以往影响重要性评估的基础上融入财务视角，充分纳入多个部门及利益相关方的观点，全面分析ESG议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响。

双重重要性评估流程



基于上述步骤，报告期内，我们共识别出 32 项具有重要性的议题，其中 7 项议题既具有高度财务重要性，又具有高度影响重要性，包括节约能源资源、员工权益保障、完善公益管理、促进文化交流、公平竞争与贸易、新事业投资、利益相关方沟通。公司充分认识到重要性议题对我们自身的业务发展，及其管理对经济、社会、环境带来的影响，我们针对这些重要性议题建立管理策略，不断提高自身管理水平，以更好地应对及减轻可能会对公司运营和利益相关方产生影响的内外部风险。具体议题顺序如下图所示：



责任绩效考核

中国浦项引入集团总部 ESG KPI 考核制度，将 ESG 实绩纳入考核项目。中国浦项将 POSCO 集团总部的 ESG 指标，与中国政府社会责任倡议披露 ESG 指标进行整合，建立中国地区 POSCO ESG 指标体系。并且，每年开展可持续发展 / ESG 评奖、评优活动，树立责任典范，发挥标杆作用。

除内部考核外，中国浦项凭借杰出的 ESG 实践活动，在外部责任评选活动中也屡获殊荣。

2024 年 ESG 荣誉

在中国社会科学院发布的《企业社会责任蓝皮书（2024）》中位列“中国企业300强社会责任发展指数”钢铁行业第2位、外企排名第4位、总榜排名第19位，排名稳步提升



荣获由中国社会责任百人论坛颁发的2024年度“责任鲸牛奖”绿色环保奖



中国浦项荣膺2024在华韩国CSR模范企业

排名	企业名称	ESG先锋指数	行业排名	综合排名
1	腾讯控股	95.5	互联网	1
2	阿里巴巴集团	94.8	互联网	2
3	京东集团	93.2	互联网	3
4	百度集团	92.1	互联网	4
5	美团	91.5	互联网	5
6	拼多多	90.8	互联网	6
7	中国浦项	89.5	钢铁	7

在中央广播电视总台财经节目中心发布的《在华外企ESG行动报告》中位列“在华外资及港澳台企业ESG先锋20”榜单（2024）第7位



年度可持续发展报告连续第8年获得五星级评价

责任能力建设

责任能力建设是推动企业社会责任持续发展的重要支撑。中国浦项持续主动加强自身责任能力建设，积极组织、参与内外部社会责任培训交流，不断提升责任能力。

案例 | POSCO 与中钢协代表团交流 ESG 管理 · 实践经验

2024 年 6 月 17 日，POSCO 与中国钢铁工业协会代表团进行为期两天的可持续经营交流会，交流了两国在全球可持续发展管理方面的先进做法，并探讨了在 ESG 和企业社会责任领域的合作方向。此次交流是促进两国钢铁行业 ESG 双边沟通与合作的重要里程碑。



中国钢铁工业协会—浦项集团可持续经营交流会



浦项天津与太钢大明金属交流 ESG 工作



责任沟通

中国浦项积极回应利益相关方的期望和要求，不断完善信息披露相关管理制度体系，加大信息公开度和透明度，积极向社会公众披露可持续经营理念和履责动态，增进利益相关方对企业的理解和支持，携手共同推动经济、环境和社会的可持续发展，构建负责任的企业形象。

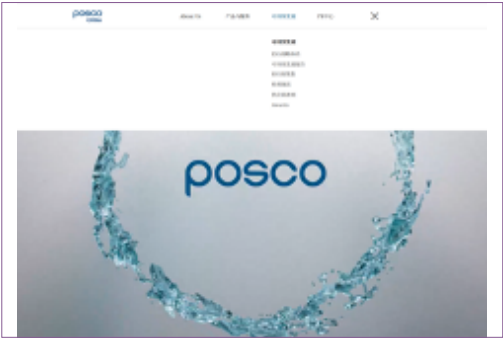
责任信息披露

中国浦项高度重视与利益相关方的沟通，连续 14 年编制和发布可持续经营报告（以前年份称“可持续发展报告”“企业公民报告”），全面总结一年来履责举措及成效，搭起与利益相关方沟通的桥梁，及时有效地回应利益相关方诉求；建立全方位、多渠道的日常沟通体系，在官方网站、官方微信等平台持续与利益相关方沟通，开通经营者公众号，深入研究相关方关切的议题，拉近与利益相关方的距离，传播企业可持续经营理念和履责动态。

发布责任报告



官网可持续发展专栏



中国浦项 - 官方微信公众号



责任沟通活动

中国浦项始终以开放的心态面对利益相关方，通过加入联合国契约组织、负责任的矿物采购联合会（RMI）等倡议组织，主动加强与内外部利益相关方的沟通与交流；通过举办并参与各项社会责任沟通活动，与政府、行业协会、科研院所等利益相关方交流企业可持续经营实践，分享企业可持续经营经验，共同提升可持续发展管理与实践水平，携手各方共创价值、共享美好。

案例 | “可持续的未来——2024 中国浦项 ESG 论坛”在京举办，共同塑造可持续发展的明天

2024 年 10 月 21 日，“可持续的未来——2024 中国浦项 ESG 论坛”在北京浦项中心举办，论坛发布了《中国浦项可持续发展报告 2023》，并举行了中国浦项可持续发展贡献奖颁奖仪式。此次论坛为各利益相关方搭建深入沟通交流的平台，体现了中国浦项与各利益相关方携手，追求合作共赢，共同创造可持续未来的决心和行动。



ESG 论坛会议现场



《中国浦项可持续发展报告 2023》正式发布



圆桌论坛

展望 2025

2025 年是中韩建交第四十三个年头，也是中国浦项深耕中国市场、迈向高质量发展的关键一年。中国浦项将继续贯彻“开启未来的材料，面向超一流的革新”的 POSCO 愿景，通过技术共享、资源整合、市场联动等方式，强化产业与投资合作的广度与深度，共同书写中韩合作新的璀璨篇章，实现更高水平的互利共赢与长远发展。

稳健笃行，夯实治理长青之基。我们将持续完善企业治理体系，把透明度、责任担当与道德准则融入发展血脉，树立全球商业伦理新标杆；以系统性思维完善内部监管机制，构建全链条风险管理与合规管控体系，为行业可持续发展筑牢制度屏障；深化与股东、员工及各利益相关方的价值共生，打造兼具全球视野与本土智慧的治理文化，以卓越治理能力赋能企业高质量发展。

创新为魂，驱动产业蝶变升级。我们将助推全球钢铁产业变革，加大研发投入，聚焦前沿材料与产品工艺突破，以原创性创新应对全球市场变局与产业迭代挑战；以数字化转型为引擎，深度融合智能制造与全流程生产体系，构建兼具效率优势与柔性响应能力的现代化制造范式；聚力上下游产业链伙伴，共建开放创新生态，为推动全球钢铁行业向高端化、绿色化、智能化转型注入持久动力。

绿色为脉，共筑地球绿色未来。我们将以守护人类共同家园为使命，锚定“POSCO 2050 碳中和”目标，以钢铁行业绿色转型先行者的姿态，深耕氢冶金、碳捕集等前沿绿色技术研发与应用，推动能源结构向清洁能源深度转型，最大限度减少环境负荷，并深度参与生态保护行动，以实际行动为构建人与自然和谐共生的地球家园贡献钢铁力量。

向善致远，共筑责任生态共同体。我们将始终关注可持续经营的价值和重要性，将社会责任深度融入企业责任实践；以极致产品与服务赋能产业链升级，用硬核实力回应全球市场需求；坚持“以人为本”，打造助力员工成长的职业生态，构建充满活力的人才共生体系；携手全球社区与公益力量，深度参与公益事业，为构建可持续的未来贡献浦项力量。

2025 年，中国浦项将以前瞻视野与果敢担当，深度契合中国高质量发展主旋律，以绿色转型为引领，以创新驱动为引擎，以社会责任为己任，全方位助力社会实现可持续发展，彰显 POSCO 担当。

附录

ESG 关键绩效*

类别	指标名称	指标单位	2022	2023	2024
环境效益	温室气体排放量（范围 1+2） ¹	tCO ₂ e	27,927.1	15,507.4	15,257.4
	能源使用量	GJ	8,027,352	7,974,512	68,504.96
	天然气消耗	GJ	4,085,130	3,840,706	5,546
	汽油消耗量	GJ	1,644.45	1,731.24	6,627.77
	柴油消耗量	GJ	46,715	42,121	1,618.44
	用电量	GJ	4,109,682.60	3,543,103	33,816.45
	可再生能源消耗	GJ	7,629	12,551	6,325.26
	再生资源循环利用率	%	40	47.60	77
	单位产值综合耗能 ²	tce/ 万元	-	-	0.0012
	总取水量	ton	5,105,900	4,912,260	47,093
	废水排放总量	ton	2,146,300	1,423,097	16,465
	产生的废物总量	ton	416,625	401,005	14,643.9
	指定废物产生量		-	73847	40.14
	废物回收率	%	97.8	97.3	98.92
	危险废物安全处置率	%	100	100	100
	废弃物排放量及减排量	ton	-	-	0.7
	全年污染事故发生数	次	0	0	0
	环境管理体系 (ISO14001) 认证率	%	100	100	100
	办公用水量	ton	48,590	41,299	46,015
	办公用纸量	ton	21.01	21.43	13.48
	办公用电量	kWh	-	61,531,118	6,402,290
	环保培训次数	次	70	65	65
	环保培训时长	小时	277	229	94
	环保总投资	万元	13,721	3,211	364
	环保公益投入	万元	25.17	45.57	14
	环保公益活动次数	次	267	103	54
社会效益	员工总数	人	4,476	4,109	1,683
	男性员工总数	人	3,606	3,310	1,183
	女性员工总数	人	870	799	500
	女性管理者比例	%	-	22.61	29.60
	本地化（中方员工）雇佣比例	%	96	90.31	92.3
	残疾人雇佣人数	人	8	8	4
	少数民族或其他种族员工人数	人	337	302	210
	新雇佣员工人数	人	376	286	71
	员工流动率	%	7	13.17	6.34
	死亡率	%	0	0	0
	员工受伤人数	人	7	4	1
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	安全生产投入	万元	6,019.44	5,738.59	1,020
	安全生产培训人次	人次	34,417	45,759	23,193
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	应急演练次数	次	335	305	50
	安全生产事故数	起	8	5	1

*2024 年因法人变动，不包含张家港浦项、青岛浦项数据

¹: 温室气体排放量为本报告书收录法人数据，其他数据包含已变更法人数据

²: 单位产值综合能耗值仅涉及加工法人 CSPC

类别	指标名称	指标单位	2022	2023	2024
社会效益	本地化采购比例	%	87.2	92	82
	职业健康安全管理体系认证率	%	100	100	100
	纳税总额	亿元	8.57	5.29	2.93
	员工满意度	%	90	94	95
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	集体谈判与集体合同覆盖率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	年人均带薪休假天数	天	8.5	8.94	9.1
	员工培训人次	人次	21,771	29,433	15,671
	员工培训投入	万元	464.43	340.15	228.78
	员工培训人均时长	小时	25.53	19.10	13.30
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
	年度新增职业病人数	人	0	1	0
	参加工会员工比例	%	90	93.8	93
	员工志愿者活动次数	次	1,198	755	267
	员工志愿活动时长	小时	6,907	9,825	2,593
	登记注册志愿者人数	人	2,313	2,270	909
	乡村振兴专项资金投入	万元	6.91	4.62	3.00
	乡村振兴惠及人口数量	人	313	311	200
	公益捐赠总额	万元	110.86	56.29	66.00
	新建项目执行社会、环境评估比率	%	100	100	100
	守法合规培训人次	人次	5,251	5,830	3,954
经济绩效	销售额	亿元	218.87	165.60	171.00
	净利润	亿元	-6.35	-12.56	-6
	资产总额	亿元	176.02	154.79	145.32
	负债总额	亿元	248.38	115.86	82.00
	资产负债率	%	61	56	57
	反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
	研发人员总数	人	255	245	30
	研发投入	万元	76,988.43	73,791.11	4,192
	新增专利数	个	28	18	7
	产品合格率	%	98.9	99.1	99.5
	客户满意度	%	95.2	96.1	97.5
	客户投诉总数量	件	1,557	1,598	352
	客户投诉解决率	%	99.5	99.7	100
	经济合同履约率	%	100	100	100
	供应商总数	个	3,402	1,596	940
	因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	3	0	0
	因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	1	0	2
	开展供应商培训次数	次	55	10	11
	报告期内审查的供应商个数	个	549	697	269

指标索引

目录		《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)》	国际财务报告准则 S1 号——可 持续相关财务信息披露一般要求 (IFRS S1)	国际财务报告准则 S2 号——气候相关披露 (IFRS S2)
报告说明		GRI101	P1	第 65、67 段	
高管致辞		GRI102	P2		
走进POSCO		GRI102	P4		
数说2024			E1.8,E2.19,E3.6,S1.2,S1.3,S2.9,S2.19,S3.4,S3.5,S4.3,S4.8,M1.3,M1.7,M2.3,M2.5,M2.18,M3.2,M3.15	第 45-48 段	第 29-32 段
责任聚焦：携手公益，与爱同行——2024全球志愿活动周		GRI413	P3,S4.9,S4.10,S4.11		
Environmental： 环境可持续 · 构筑韧性未来	（一）完善管理体系	GRI306	E1.5,E1.7,E1.8		第 5 段
	（二）应对气候挑战	GRI102,GRI305	E1.1-E1.3,E1.9,E2.16,E2.18,E2.24,E3.4	第 28-31 段	第 5-12、24-28、33-35 段
	（三）推进绿色运营	GRI302,GRI303,GRI305,GRI306	E2.3,E2.4,E2.7-E2.9,E2.20,E2.22,E2.23,E2.25,E3.1	第 30-32 段	第 13 段
	（四）守护生态共生	GRI304	E3.3,E3.4,E3.6	第 30-31 段	第 10-12 段
Social： 社会可持续 · 共创共享价值	（一）赋能员工发展	GRI401,GRI402,GRI403,GRI404,GRI405,GRI408,GRI409，GRI412	S2.2,S2.4,S2.6-S2.12,S2.14-S2.18		
	（二）提供卓越产品	GRI416,GRI417,GRI418	M2.1,M2.2,M2.4,M2.13-M2.15	第 32 段	
	（三）筑牢安全屏障	GRI403	S2.11-S2.13,S3.1-S3.3,S3.6	第 30-31 段	
	（四）传递温暖大爱	GRI413	S4.6,S4.10-S4.12		
Governance： 治理可持续 · 夯实发展根基	（一）坚守诚信经营	GRI102,GRI205	S1.1,S1.2,M1.3,M3.1	第 30-31 段	
	（二）携手伙伴共赢		M3.6,M3.8,M3.10	第 32 段	
	（三）强化责任管理	GRI102,GRI103	G1.2,G2.1-G2.3,G3.1-G3.3,G4.3,G5.1,G5.2，G6.1,G6.2	第 27、30-31 段	
展望 2025			A1		
附录	ESG 关键绩效		A2	第 34、45-48、70-71、77-86 段	第 29-32 段
	指标索引		A5		
	评级报告		A4		
	意见反馈		A6		

评级报告



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《中国浦项可持续经营报告 2024》评级报告

受浦项（中国）投资有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国浦项可持续经营报告2024》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司设立可持续发展委员会，全面统筹和协调报告编制工作，由浦项中国代表法人长担任总负责人，把控报告整体方向与关键节点，核心职能部门及下属法人单位负责提供素材并审核相关内容；将报告定位为提升可持续发展管理水平、回应社会关注热点、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国内外指标体系、行业对标分析、公司重大事项及利益相关方调查等识别实质性议题；计划召开线下发布会发布报告，并将以电子版、纸质版的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容设置“环境可持续·构筑韧性未来”“社会可持续·共创共享价值”“治理可持续·夯实发展根基”三个篇章系统披露了所在行业核心指标的95.07%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工受伤人数”“死亡率”“安全生产事故数”“年度新增职业病人数”“全年污染事故发生数”等负面数据信息，具有卓越的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“纳税总额”“公益捐款总额”“再生资源循环利用利用率”“环保总投资”“销售额”“产品合格率”等80个关键指标连续3年的对比数据，并通过“‘中国企业300强社会责任发展指数’钢铁行业第2位”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》采用ESG框架结构，展开三大核心篇章，系统呈现企业在战略引领、环境责任、社会责任及公司治理等关键领域的责任理念、具体实践与阶段性成果，全面回应了各利益相关方的关注与期待；章节跨页呈现关键议题及履责绩效，便于读者快速把握章节内容，提纲挈领；以直观对比图的方式凸显履责成效，提升了报告的易读性，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“携手公益，与爱同行——2024全球志愿活动周”责任聚焦，通过呈现企业品牌公益项目的生动实践，展现企业积极履行社会责任的坚定承诺与实际行动，凸显其社会担当与品牌温度；以“在华之路”聚焦企业历年重点事件，回应利益相关方期望；设置“数说2024”，集中展现企业履责亮点数据；通过举办ESG论坛等活动，强化报告的传播效果与沟通价值，创新性表现卓越。

综合评级（★★★★★+）

经评级小组评价，《中国浦项可持续经营报告2024》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性均达到五星级，综合为“五星佳”级，是企业可持续发展报告中的典范。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

中国浦项可持续发展报告连续八年获得五星级、第一年
获得五星佳级评价

四、改进建议

1. 进一步加强可持续发展管理体系和制度建设；
2. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

魏秀丽

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2025年10月22日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《中国浦项可持续经营报告 2024》，我们非常关注您对报告的意见，请您扫描下方二维码，对本报告提出意见和建议，以便我们对报告持续改进。

